

Tárgytematika / Course Description

HR projektek és szoftverek

NGM_SV045_1

Tárgyfelelős neve /
Teacher's name: dr. Lőre Vendel

Félév / Semester: 2018/19/1

Beszámolási forma /
Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /
Teaching hours(week): 2/0/0

Tárgy féléves óraszám /
Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tárgy célja, hogy megismertesse a hallgatókat a legújabb emberi erőforrás menedzsment folyamatokkal és az azt támogató informatikai megoldásokkal. A kurzus tematikája felöleli az informatikai támogatással megvalósuló bérszámfejtés, a kompetencia alapú emberi erőforrás gazdálkodás minden aspektusát a toborzástól egészen a munkaerő megtartásig. Ebből kifolyólag a tárgy célja, hogy felkészítse a hallgatókat az informatikai alapú emberi erőforrás menedzsment alkalmazására, áttekintést adjon a szoftverek lehetőségeiről. A tantárgy részletesen bemutatja a szoftverjellemzők mellett az adatbáziskezelést, mivel e technológia áll minden modern HR szoftver mögött. Az egyes modulok előállításánál nagy hangsúlyt fektetünk a munkajogi háttérre, mely egyúttal szintén a képzés kiemelt prioritása.

Az emberi erőforrás menedzsment napjainkban elképzelhetetlen hatékony informatikai támogatás nélkül. A modern emberi erőforrás szoftverek nemcsak a bérszámfejtés területét, hanem az emberi erőforrás gazdálkodás teljes palettáját átfogja, beleértve a toborzás- kiválasztást, az ösztönzés-menedzsmentet, képzés- fejlesztést, és a teljesítményértékelést.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

| Hét | Témakör | Tananyag |
|-----|---|---|
| 1 | Tantárgy bemutatása, irodalom, számonkérés. Egy HRIS rendszer bemutatása a gyakorlatban (OrangeHRM). | Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt |
| 2 | Személyi információs modul I. (BEIM) | Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt |
| 3 | Személyi információs modul II. (BEIM) | Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt |
| 4 | Időgazdálkodás támogatása szoftverrel | Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt |
| 5 | Toborzás szoftveres megoldásai | Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt |
| 6 | Képzés- fejlesztés és teljesítményértékelés informatikai támogatással | Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt |
| 7 | ZH a HR modulból | |

| | | |
|----|--|---|
| 8 | Bérszámfejtés informatikai támogatása (program bemutatása) | Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout |
| 9 | Alapvető munkaügyi adatok a bérszámfejtő programban | Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout |
| 10 | Bérszámfejtéshez kapcsolódó legfontosabb szabályok (Munkajog) | I. Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout |
| 11 | Bérszámfejtéshez kapcsolódó legfontosabb szabályok II. (TB) | Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout |
| 12 | Bérszámfejtés példákon keresztül | Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, Kulcssoft help |
| 13 | Bérszámfejtés gyakorlása | Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, Kulcssoft help |
| 14 | ZH a bérszámfejtési modulból | Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, Kulcssoft help |

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A féléves aláírás feltétele: a gyakorlati órák rendszeres látogatása (2 hiányzás megengedett).

Az értékelés módja

A ZH-ra, számonkérésre adott elméleti pontszám, illetve MS Access gyakorlati feladat megoldására kapott pontszám (14. hét) egyszerű számtani átlaga alapján (vagy vizsgaidőszakban írt vizsgadolgozat alapján):

0 - 60 pont elégtelen

61 - 70 pont elégséges

71 - 80 pont közepes

81 - 90 pont jó

91 - 100 pont jeles

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

- Michael J. Kavanagh- Mohan Thite: Human Resource Information Systems, 2009, SAGE, kijelölt részek
- HVG Munkajog Különszám, 2016.
- HVG Társadalombiztosítás Különszám, 2016.

Ajánlott irodalom, válogatott fejezetek a következő művekből:

- Pál Lajos- Lőrincz György- Kozma Anna- Pethő Róbert (2012) Az új Munka Törvénykönyvének magyarázata, HVG-ORAC Lap- és Könyvkiadó Kft., Budapest
- 2012:I. törvény; A Munka Törvénykönyve

- Jeff Conrad (2014): Microsoft Access 2013 Inside- Out, MSPress
- James G. Meade: The Human Resources Software Handbook,2003, Pfeiffer
- Alfred J. Walker- Towers Perrin: Web-based Human Resources, 2001, McGraw-Hill