

Tárgytematika / Course Description

HR projektek és szoftverek

NGM_SV045_1

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Lőre Vendel

Félév / Semester: 2016/17/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 2/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tárgy célja, hogy megismertesse a hallgatókat a legújabb emberi erőforrás menedzsment folyamatokkal és az azt támogató informatikai megoldásokkal. A kurzus tematikája felöleli az informatikai támogatással megvalósuló bérszámfejtés, a kompetencia alapú emberi erőforrás gazdálkodás minden aspektusát a toborzástól egészen a munkaerő megtartásig. Ebből kifolyólag a tárgy célja, hogy felkészítse a hallgatókat az informatikai alapú emberi erőforrás menedzsment alkalmazására, áttekintést adjon a szoftverek lehetőségeiről. A tantárgy részletesen bemutatja a szoftverjellemzők mellett az adatbáziskezelést, mivel e technológia áll minden modern HR szoftver mögött. Az egyes modulok előállítása során nagy hangsúlyt fektetünk a munkajogi háttérre, mely egyúttal szintén a képzés kiemelt prioritása.

Az emberi erőforrás menedzsment napjainkban elképzelhetetlen hathatós informatikai támogatás nélkül. A modern emberi erőforrás szoftverek nemcsak a bérszámfejtés területét, hanem az emberi erőforrás gazdálkodás teljes palettáját átfogja, beleértve a toborzás- kiválasztást, az ösztönzésment, képzés- fejlesztést, és a teljesítményértékelést.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Hét

Témakör

Tananyag

1

Tantárgy bemutatása, irodalom, számonkérés.

Egy HRIS rendszer bemutatása a gyakorlatban (OrangeHRM).

Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt

2

Személyi információs modul I. (BEIM)

Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt

3

Személyi információs modul II. (BEIM)

Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt

4

Időgazdálkodás támogatása szoftverrel

Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt

5

Toborzás szoftveres megoldásai

Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt

6

Képzés- fejlesztés és teljesítményértékelés informatikai támogatással

Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt

7

ZH a HR modulból

8

Bérszámfejtés informatikai támogatása (program bemutatása)

Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout

9

Alapvető munkaügyi adatok a bérszámfejtő programban

Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout

10

Bérszámfejtéshez kapcsolódó legfontosabb szabályok I. (Munkajog)

Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt , handout

11

Bérszámfejtéshez kapcsolódó legfontosabb szabályok II. (TB)

Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout

12

Bérszámfejtés példákon keresztül

Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, Kulcssoft help

13

Bérszámfejtés gyakorlása

Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, Kulcssoft help

14

ZH a bérszámfejtési modulból

Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, Kulcssoft help

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A féléves aláírás feltétele: a gyakorlati órák rendszeres látogatása (2 hiányzás megengedett).

Az értékelés módja

A ZH-ra, számonkérésre adott elméleti pontszám, illetve MS Access gyakorlati feladat megoldására kapott pontszám (14. hét) egyszerű számtani átlaga alapján (vagy vizsgaidőszakban írt vizsgadolgozat alapján):

0 - 60 pont elégtelen

61 - 70 pont elégséges

71 - 80 pont közepes

81 - 90 pont jó

91 - 100 pont jeles

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

- Michael J. Kavanagh- Mohan Thite: Human Resource Information Systems, 2009, SAGE, kijelölt részek
- HVG Munkajog Különszám, 2016.
- HVG Társadalombiztosítás Különszám, 2016.

Ajánlott irodalom, válogatott fejezetek a következő művekből:

- Pál Lajos- Lőrincz György- Kozma Anna- Pethő Róbert (2012) Az új Munka Törvénykönyvének magyarázata, HVG-ORAC Lap- és Könyvkiadó Kft., Budapest
- 2012:I. törvény; A Munka Törvénykönyve
- Jeff Conrad (2014): Microsoft Access 2013 Inside- Out, MSPress
- James G. Meade: The Human Resources Software Handbook,2003, Pfeiffer
- Alfred J. Walker- Towers Perrin: Web-based Human Resources, 2001, McGraw-Hill