

## Tárgytematika / Course Description

### HR projektek és szoftverek

NGM\_SV045\_1

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Lőre Vendel

Félév / Semester: 2015/16/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 2/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tárgy célja, hogy megismertesse a hallgatókat a legújabb emberi erőforrás menedzsment folyamatokkal és az azt támogató informatikai megoldásokkal. A kurzus tematikája felöleli az informatikai támogatással megvalósuló bérszámfejtés, a kompetencia alapú emberi erőforrás gazdálkodás minden aspektusát a toborzástól egészen a munkaerő megtartásig. Ebből kifolyólag a tárgy célja, hogy felkészítse a hallgatókat az informatikai alapú emberi erőforrás menedzsment alkalmazására, áttekintést adjon a szoftverek lehetőségeiről. A tantárgy részletesen bemutatja a szoftverjellemzők mellett az adatbáziskezelést, mivel e technológia áll minden modern HR szoftver mögött. Az egyes modulok előállításánál nagy hangsúlyt fektetünk a munkajogi háttérre, mely egyúttal szintén a képzés kiemelt prioritása.

Az emberi erőforrás menedzsment napjainkban elképzelhetetlen hathatós informatikai támogatás nélkül. A modern emberi erőforrás szoftverek nemcsak a bérszámfejtés területét, hanem az emberi erőforrás gazdálkodás teljes palettáját átfogja, beleértve a toborzás-kiválasztást, az ösztönzés-menedzsmentet, képzés- fejlesztést, és a teljesítményértékelést.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Hét	Témakör	Tananyag
1	<b>Tantárgy bemutatása, irodalom, számonkérés.</b> <b>Egy HRIS rendszer bemutatása a gyakorlatban (OrangeHRM).</b>	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
2	<b>Személyi információs modul I. (BEIM)</b>	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
3	<b>Személyi információs modul II. (BEIM)</b>	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
4	<b>Időgazdálkodás támogatása szoftverrel</b>	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
5	<b>Toborzás szoftveres megoldásai</b>	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
6	<b>Képzés- fejlesztés és teljesítményértékelés informatikai támogatással</b>	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
7	<b>ZH a HR modulból</b>	
8	<b>Bérszámfejtés informatikai támogatása (program bemutatása)</b>	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout

9	Alapvető munkaügyi adatok a bérszámfejtő programban	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout
10	Bérszámfejtéshez kapcsolódó legfontosabb szabályok I. (Munkajog)	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout
11	Bérszámfejtéshez kapcsolódó legfontosabb szabályok II. (TB)	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout
12	Bérszámfejtés példákon keresztül	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, Kulcssoft help
13	Bérszámfejtés gyakorlása	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, Kulcssoft help
14	ZH a bérszámfejtési modulból	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, Kulcssoft help

---

## SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

**A féléves aláírás feltétele:** a gyakorlati órák rendszeres látogatása (2 hiányzás megengedett).

### Az értékelés módja

A ZH-ra, számonkérésre adott elméleti pontszám, illetve MS Access gyakorlati feladat megoldására kapott pontszám (14. hét) egyszerű számtani átlaga alapján (vagy vizsgaidőszakban írt vizsgadolgozat alapján):

0 - 60 pont elégtelen

61 - 70 pont elégséges

71 - 80 pont közepes

81 - 90 pont jó

91 - 100 pont jeles

---

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

### Kötelező irodalom:

- Michael J. Kavanagh- Mohan Thite: Human Resource Information Systems, 2009, SAGE, kijelölt részek
- Jeff Conrad (2014): Microsoft Access 2013 Inside- Out, MSPress
- HVG Munkajog Különszám, 2015.
- HVG Társadalombiztosítás Különszám, 2015.

### Ajánlott irodalom, válogatott fejezetek a következő művekből:

- Pál Lajos- Lőrincz György- Kozma Anna- Pethő Róbert (2012) Az új Munka Törvénykönyvének magyarázata, HVG-ORAC Lap- és Könyvkiadó Kft., Budapest
- 2012:I. törvény; A Munka Törvénykönyve
- James G. Meade: The Human Resources Software Handbook, 2003, Pfeiffer
- Alfred J. Walker- Towers Perrin: Web-based Human Resources, 2001, McGraw-Hill