

Tárgytematika

HR a gyakorlatban

NGM_SV043_1

Tárgyfelelős neve: dr. Bencsik Andrea

Félév: 2013/14/2

Beszámolási forma: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám: 0/2/0

Tárgy féléves óraszám: 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA

A tárgy célja:

A hallgatók saját élményen keresztül tapasztalják meg a HR legfontosabb vállalati feladatait, és probléma megoldásokon keresztül szembesüljenek a gyakorlati élet valós helyzeteivel. Megtapasztalják az elméletben elsajátított tudnivalók alkalmazástechnikáját, eszközeinek használatát.

TANTÁRGY TARTALMA

1. HRM stratégia fontossága, az üzleti stratégia és a HR stratégia kapcsolata
 2. HR stratégia alkalmazása 1: vízió, stratégiai elemek, fókuszpontok
 3. HR stratégia alkalmazása 2: szervezet kialakítása/átalakítása, szükséges kompetenciák meghatározása
 4. Munkaerőigény meghatározása, igény teljesítése
 5. HR költségek tervezése, hatékonyságmérési mutatók
 6. Bérstruktúra kialakítása, jelentősége
 7. HR kapcsolatok: Érdekképviselő
 8. Vállalat működését támogató alternatív munkaidő rendszerek kialakítása, törvényi háttere
 9. Gyakorlati motivációs eszközök: ösztönző rendszer, jutalmazási-figyelmeztetési rendszer
 10. Munkakör elemzés, felelőségek, döntési hatáskörök
 11. Munkakör gazdagítás; munkaerő rugalmasságának megteremtése
 12. Kompetencia fejlesztés
 13. Teljesítményértékelés
 14. Félév értékelése, hatékonysága
-

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE

Követelmény:

A félév során a szemináriumokon való személyes megjelenés kötelező. A kiadott feladatok magas színvonalú megoldása, a szituációs játékokban, gyakorlatokon való aktív részvétel elvárás. A

hallgatók a folyamatos teljesítés alapján kapnak értékelést, mely feladatok teljesítése egyéni és kis csoportos formában történik. A félév végén egy beadandó feladat határidőre történő teljesítése az aláírás feltétele, és a végső jegybe 40% arányban számít be.

KÖTELEZŐ IRODALOM

Ajánlott irodalom:

Nemeskéri Gyula- Pataki Csilla: A HR gyakorlata. Ergofit, 2007.

Dr. Henczi Lajos, Zöllei Katalin: Kompetenciamenedzsment 2007.

Bakacsi Gyula, Bokor Attila, Császár Csaba, Gelei András, Kováts Klaudia, Takács Sándor:
Stratégiai emberi erőforrás menedzsment