

Tárgytematika / Course Description**HR controlling**

NGM_SV039_1

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Hofer Mária

Félév / Semester: 2017/18/2

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 2/2/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE**A tantárgy szerepe a szakképzés céljának megvalósításában:**

A tantárgy épít az emberi erőforrás alapismeretekre annak érdekében, hogy a hallgatók megismerjék a kontrolling elméleti ismereteinek, módszereinek, konkrét gyakorlati alkalmazási lehetőségeit a vállalat legfontosabb és legdrágább erőforrásának (HR) hatékony felhasználásában. A tantárgy célja lehetőséget biztosítani a hallgatóknak arra, hogy elméleti ismereteiket, feladatmegoldó képességeiket, a számítási eredmények értelmezését a gyakorlatban is kipróbálják, elemzési készségüket továbbfejlesszék, felismerjék a beavatkozások szükségességét és döntési javaslataikat is megfogalmazzák a gazdasági vezetés számára.

2. A tantárgy témájának szakmai háttere, indokoltsága:

A vállalatok eredményes gazdasági tevékenységének és sikerességének meghatározó tényezője a rendelkezésre álló erőforrások hatékony kihasználása. Ezek között az emberi erőforrás (HR) jelentősen felértékelődött az elmúlt évtizedekben és ezzel a versenyképesség kulcstényezőjévé vált. Az emberi erőforrás speciális jellege, költségeinek növekvő nagyságrendje és aránya miatt is kiemelt figyelmet érdemel, és indokolja a kontrolling elvek, módszerek alkalmazásának szükségességét a vállalati gyakorlatban.

A tantárgy a friss hazai szakirodalomra és - annak háttérét képező - nemzetközi irodalomforrásokra támaszkodva készíti fel a hallgatókat az elméleti ismeretek elsajátítására és a konkrét vállalati tapasztalatok, módszerek gyakorlati alkalmazására, a számítási eredmények elemzésére, értékelésére, döntési javaslatok kidolgozására.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION**4. A tananyag tartalma oktatási hétre bontva: 2018. tavaszi félév**

Időszak	A feldolgozandó tananyag témája
1. hét.	A kontrolling koncepció és a vezetői számvitel. A vállalati tervezés, elemzés és költséggazdálkodás.
2. hét	A vállalati vagyon értéke, vagyonmérleg és cégértékelés – Eredménykimutatás – Cash-flow.

3. hét	HR controlling fogalma, feladatai. HR felértékelődésének gazdasági és menedzsment következményei.
4. hét	Balanced ScoreCard modell és összekapcsolása a vállalati szervezettel és stratégiai projektekkal.
5. hét	Humán tőkeelemek mérése Kaplan–Norton HR ScoreCard modell teljesítménymutatóival és - okozóival.
6. hét	Vállalati foglalkoztatás- és bérpolitika. Közvetlen és támogató létszám- és bérszükséglet tervezése.
7. hét	A HR tervezés algoritmusának finomítása: normázás, bérköltség, fejlesztési projektek.
8. hét	Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: keresés – kiválasztási folyamat mérése és elemzése.
9. hét	Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: fejlesztés – tanácsadás mérése és elemzése.
10. hét	Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: ösztönzés – megtartás mérése és elemzése.
11. hét	Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: áthelyezés – kilépés mérése és elemzése.
12. hét	HR controlling hatékonyságát növelő eszközök: benchmarking a vállalati gyakorlatban.
13. hét	HR controlling hatékonyságát növelő eszközök: Integrált informatikai rendszerek a vállalati gyakorlatban.
14. hét	HR controlling beszámoló tartalma, jellemzői és modellje. A HR controlling jövőbeni fejlődése.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A félév aláírásának feltétele:

- Gyakorlati foglalkozások feladatainak megoldása (max. 2 hiányzással) 40 pont
- Zárthelyi dolgozatok (2) 30 + 30 pont

Számonkérés, értékelés módja:

- **Érdemjegy az évközi munka alapján** = évközi gyakorlati feladatok + 2 zárthelyi dolgozat pontszáma, **vagy**
- **Szóbeli/írásbeli vizsga(k)** – a sikertelen zárthelyi dolgozat(ok) helyett + 30 és/vagy + 30 pont
Érdemjegy = gyakorlati foglalkozások + zárthelyi dolgozatok és/vagy szóbeli/írásbeli vizsga(k) pontszáma

0 - 60 pont

elégtelen

61 - 70 pont	elégséges
71 - 80 pont	közepes
81 - 90 pont	jó
91 - 100 pont	jeles

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

Bacsur Kálmán – Dr. Boda György (2010): Személyügyi kontrolling Boda & Partner Kft, Budapest

Ambrus Tibor - Lengyel László (2006): Humán contolling számítások CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest

Az előadásokon bemutatott és a Virtuális Karról letölthető óravázlatok, prezentációk: HR CONTROLLING - 2018.ppt,

Ajánlott irodalom: (részletek a következő forrásokból)

Ambrus Tibor - Lengyel László (2011): Humán contolling eszközök a gyakorlatban CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest

Boda György – Szlávik Péter (2005): Kontrolling rendszerek KJK–KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest

Boda György – Szlávik Péter (2001): Kontrolling rendszerek tervezése (74 - 90. oldal, 168 - 175. oldal)
KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest

Effron, Marc – Gandossy, Robert – Goldsmith, Marshall (szerk. 2004.): HR a 21. században (343 - 356. oldal)
HVG Kiadói Rt Budapest

Kaplan, Robert S. – Norton, David P. (1999): Balanced ScoreCard Kiegyensúlyozott stratégiai mutatószám-rendszer Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó Budapest

Dr. Lindner Sándor – Dihen Lajosné (2006): A személyügyi kontrolling gyakorlata.

L'Harmattan Kiadó – Zsigmond Király Főiskola, Budapest