

Tárgytematika

HR projektek és szoftverek

NGM_SV036_1

Tárgyfelelős neve: dr. Lőre Vendel

Félév: 2014/15/1

Beszámolási forma: Vizsga

Tárgy heti óraszám: 0/4/0

Tárgy féléves óraszám: 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA

A tantárgy szerepe a szakképzés céljának megvalósításában:

A tárgy célja, hogy megismertesse a hallgatókat a legújabb emberi erőforrás menedzsment folyamatokkal és az azt támogató informatikai megoldásokkal. A kurzus tematikája felöleli az informatikai támogatással megvalósuló bérszámfejtés, a kompetencia alapú emberi erőforrás gazdálkodás minden aspektusát a toborzástól egészen a munkaerő megtartásig. Ebből kifolyólag a tárgy célja, hogy felkészítse a hallgatókat az informatikai alapú emberi erőforrás menedzsment alkalmazására, áttekintést adjon a szoftverek lehetőségeiről. A tantárgy részletesen bemutatja a szoftverjellemzők mellett az adatbáziskezelést, mivel e technológia áll minden modern HR szoftver mögött. Az MS Access program lehetőséget kínál, hogy órai keretek között HR modulokat hozunk létre, mellyel a hallgatók az adatbáziskezelés mellett igen alapos HRIS ismereteket is szereznek a szoftverek „létrehozása” során, így később vezetőként alapos ismerettel rendelkeznek, hogy mely szoftverjellemzőket érdemes kiemelten figyelni, illetve érteni fogják a szoftverek működését. Az egyes modulok előállításánál nagy hangsúlyt fektetünk a munkajogi háttérre, mely egyúttal szintén a kurzus kiemelt prioritása.

A tantárgy témájának szakmai háttere, indokoltsága:

Az emberi erőforrás menedzsment napjainkban elképzelhetetlen hathatós informatikai támogatás nélkül. A modern emberi erőforrás szoftverek nemcsak a bérszámfejtés területét, hanem az emberi erőforrás gazdálkodás teljes palettáját átfogja, beleértve a toborzás- kiválasztást, az ösztönzés menedzsmentet, képzés- fejlesztést, és a teljesítményértékelést.

TANTÁRGY TARTALMA

Hét	Témakör	Tananyag
1	Tantárgy bemutatása, irodalom, számonkérés. Egy HRIS rendszer bemutatása a gyakorlatban (OrangeHRM).	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
2	Személyi információs modul (BEIM) Képzés-fejlesztés, időgazdálkodás támogatása szoftverrel.	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
3	Toborzás szoftveres megoldásai. Teljesítményértékelés szoftveres megoldásai.	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
4	Bérszámfejtés informatikai alapjai I-II.	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt

5	MS Access alkalmazás bevezetése. Adatbáziskezelés alapjai MS Access segítségével.	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
6	Személyi információs modul felépítése MS Access segítségével I-II.	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
7	Személyi információs modul felépítése MS Access segítségével III –IV.	
8	Toborzási modul felépítése MS Access segítségével I-II.	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout
9	Toborzási modul felépítése MS Access segítségével III-IV.	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout
10	HR dokumentumtár felépítése SharePoint segítségével. I-II-	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt , handout
11	Képzés-fejlesztési modul felépítése MS Access segítségével I-II.	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout
12	Időgazdálkodási adatok integrálása MS Access alkalmazásunkba. (Adatimport)	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt.
13	Lekérdezések (riportok) készítése MS Excelben	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt.
14	Elméleti ZH megírása Gyakorlati MS Access feladat beszámoló	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE

A féléves aláírás feltétele: a gyakorlati órák rendszeres látogatása (2 hiányzás megengedett).

Az értékelés módja

A ZH-ra, számonkérésre adott elméleti pontszám, illetve MS Access gyakorlati feladat megoldására kapott pontszám (14. hét) egyszerű számtani átlaga alapján (vagy vizsgaidőszakban írt vizsgadolgozat alapján):

0 - 60 pont elégtelen

61 - 70 pont elégséges

71 - 80 pont közepes

81 - 90 pont jó

91 - 100 pont jeles

KÖTELEZŐ IRODALOM

Kötelező irodalom:

- Michael J. Kavanagh- Mohan Thite: Human Resource Information Systems, 2009, SAGE, kijelölt részek
- Jeff Conrad (2014): Microsoft Access 2013 Inside- Out, MSPress
- HVG Munkajog Különszám, 2014.

Ajánlott irodalom, válogatott fejezetek a következő művekből:

- Pál Lajos- Lőrincz György- Kozma Anna- Pethő Róbert (2012) Az új Munka Törvénykönyvének magyarázata, HVG-ORAC Lap- és Könyvkiadó Kft., Budapest
- 2012:I. törvény; A Munka Törvénykönyve
- James G. Meade: The Human Resources Software Handbook,2003, Pfeiffer
- Alfred J. Walker- Towers Perrin: Web-based Human Resources, 2001, McGraw-Hill