

Tárgytematika

HR projektek és szoftverek

NGM_SV036_1

Tárgyfelelős neve: dr. Lőre Vendel

Félév: 2013/14/1

Beszámolási forma: Vizsga

Tárgy heti óraszám: 0/4/0

Tárgy féléves óraszám: 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA

A tárgy célja, hogy megismertesse a hallgatókat a legújabb emberi erőforrás menedzsment folyamatokkal és az azt támogató informatikai megoldásokkal. A kurzus tematikája felöleli az informatikai támogatással megvalósuló bérszámfejtés, a kompetencia alapú emberi erőforrás gazdálkodás minden aspektusát a toborzástól egészen a munkaerő megtartásig. Ebből kifolyólag a tárgy célja, hogy felkészítse a hallgatókat az informatikai alapú emberi erőforrás menedzsment alkalmazására, áttekintést adjon a szoftverek lehetőségeiről.

TANTÁRGY TARTALMA

Hét	Dátum	Témakör	Tananyag
1	2011. szept. 6.	Közös vállalatinformaticai szótár Hálózatok, router, switch, szerver- kliens, tűzfalak, cloud computing	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
2	2011. szept. 12-13.	1.Egy HRIS rendszer bemutatása a gyakorlatban(OrangeHRM) 2.Mire jó egy HRIS rendszer(filmrészlet, megbeszélés)	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
3	2011. szept. 19-20.	Adatbáziskezelési tudnivalók vezetőknek MySQL áttekintő bemutatása, SQL alapú HRIS és vállalatirányítási rendszerek	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, HRIS 25-44. old
4	2011. szept. 26. (keddi óra elmarad)	Kérdések egy HRIS rendszer bevezetésével kapcsolatban (igény, választás, bevezetés)	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, HRIS 45-75. old
5	2011. okt. 3-4.	Esettanulmány megbeszélése(HRIS rendszer bevezetése) Gyakorlati tudnivalók	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt

6	2011. okt. 10-11.	1.Toborzás és kiválasztás 2.OrangeHRM Job, Nexon JOB modulok	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, HRIS 277-303. old.
7	2011. okt. 17-18.	1.Személyi Információs Modul és időnyilvántartás 2.OrangeHRM bemutató, Nexon Time felvillantása	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
8	2011. okt. 24-25.	1.ZH1 2. Képzés- fejlesztés, Nexon EDU, további alkalmazások	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, HRIS 307-334. old.
9	2011. nov. 7-8.	1.Teljesítményértékelés 2. Nexon PM, OrangeHRM PM modul	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, HRIS 338-359. old.
10	2011. nov. 14-15.	Bérszámfejtés a gyakorlatban(alapvető jogi, adózási, bérezési szabályok)	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, Nexon, Kulcssoft help
11	2011. nov. 21-22.	Bérszámfejtés a gyakorlatban(alapvető jogi, adózási, bérezési szabályok)	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, Nexon, Kulcssoft help
12	2011. nov. 28-29.	Bérszámfejtés a gyakorlatban(alapvető jogi, adózási, bérezési szabályok)	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, Nexon, Kulcssoft help
13	2011. dec. 5-6.	1.ZH2 2.Félév értékelése, tapasztalatok összegzése, visszajelzés	Az összes ppt, kijelölt irodalom, órán elhangzott anyagok, illetve az előtanulmányok során megismert HR tudás!!!

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE

A féléves aláírás feltétele:a gyakorlati órák rendszeres látogatása (2 hiányzás megengedett)

Az értékelés módja

A ZH-ra, számonkérésre adott pontszám (9., 13. hét) alapján:

0 - 60 pont elégtelen

61 - 70 pont elégséges

71 - 80 pont közepes

81 - 90 pont jó

91 - 100 pont jeles

A félévégi jegy megszerezhető a vizsgaidőszakban tett vizsga segítségével is (elméleti kérdések és gyakorlati feladat).

KÖTELEZŐ IRODALOM

Kötelező irodalom:

Michael J. Kavanagh- Mohan Thite: Human Resource Information Systems, 2009, SAGE, kijelölt részek

Ajánlott irodalom, válogatott fejezetek a következő művekből:

James G. Meade: The Human Resources Software Handbook, 2003, Pfeiffer

Alfred J. Walker- Towers Perrin: Web-based Human Resources, 2001, McGraw-Hill