

## Tárgytematika

### HR projektek és szoftverek

NGM\_SV036\_1

**Tárgyfelelős neve:** Lőre Vendel

**Félév:** 2012/13/1

**Beszámolási forma:** Vizsga

**Tárgy heti óraszám:** 0/4/0

**Tárgy féléves óraszám:** 0/0/0

### OKTATÁS CÉLJA

A tárgy célja, hogy megismertesse a hallgatókat a legújabb emberi erőforrás menedzsment folyamatokkal és az azt támogató informatikai megoldásokkal. A kurzus tematikája felöleli az informatikai támogatással megvalósuló bérszámfejtés, a kompetencia alapú emberi erőforrás gazdálkodás minden aspektusát a toborzástól egészen a munkaerő megtartásig. Ebből kifolyólag a tárgy célja, hogy felkészítse a hallgatókat az informatikai alapú emberi erőforrás menedzsment alkalmazására, áttekintést adjon a szoftverek lehetőségeiről.

### TANTÁRGY TARTALMA

Hét	Dátum	Témakör	Tananyag
1	2011. szept. 6.	<b>Közös vállalatinformatikai szótár</b> Hálózatok, router, switch, szerver- kliens, tűzfalak, cloud computing	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
2	2011. szept. 12-13.	<b>1.Egy HRIS rendszer bemutatása a gyakorlatban (OrangeHRM)</b> <b>2.Mire jó egy HRIS rendszer (filmrészlet, megbeszélés)</b>	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
3	2011. szept. 19-20.	<b>Adatbáziskezelési tudnivalók vezetőknek</b> MySQL áttekintő bemutatása, SQL alapú HRIS és vállalatirányítási rendszerek	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, HRIS 25-44. old
4	2011. szept. 26. (keddi óra elmarad)	<b>Kérdések egy HRIS rendszer bevezetésével kapcsolatban (igény, választás, bevezetés)</b>	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, HRIS 45-75. old
5	2011. okt. 3-4.	<b>Esettanulmány megbeszélése (HRIS rendszer bevezetése)</b> Gyakorlati tudnivalók	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt

6	2011. okt. 10-11.	<b>1.Toborzás és kiválasztás</b> <b>2.OrangeHRM Job, Nexon JOB modulok</b>	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, HRIS 277-303. old.
7	2011. okt. 17-18.	<b>1.Személyi Információs Modul és időnyilvántartás</b> <b>2.OrangeHRM bemutató, Nexon Time felvillantása</b>	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
8	2011. okt. 24-25.	<b>1.ZH1</b> <b>2. Képzés- fejlesztés, Nexon EDU, további alkalmazások</b>	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, HRIS 307-334. old.
9	2011. nov. 7-8.	<b>1.Teljesítményértékelés</b> <b>2. Nexon PM, OrangeHRM PM modul</b>	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, HRIS 338-359. old.
10	2011. nov. 14-15.	<b>Bérszámfejtés a gyakorlatban</b> (alapvető jogi, adózási, bérezési szabályok)	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, Nexon, Kulcssoft help
11	2011. nov. 21-22.	<b>Bérszámfejtés a gyakorlatban</b> (alapvető jogi, adózási, bérezési szabályok)	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, Nexon, Kulcssoft help
12	2011. nov. 28-29.	<b>Bérszámfejtés a gyakorlatban</b> (alapvető jogi, adózási, bérezési szabályok)	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, Nexon, Kulcssoft help
13	2011. dec. 5-6.	<b>1.ZH2</b> <b>2.Félév értékelése, tapasztalatok összegzése, visszajelzés</b>	Az összes ppt, kijelölt irodalom, órán elhangzott anyagok, illetve az előtanulmányok során megismert HR tudás!!!

## SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE

**A féléves aláírás feltétele:** a gyakorlati órák rendszeres látogatása (2 hiányzás megengedett)

**Az értékelés módja**

A ZH-ra, számonkérésre adott pontszám (9., 13. hét) alapján:

0 - 60 pont elégtelen

61 - 70 pont elégséges

71 - 80 pont közepes

81 - 90 pont jó

91 - 100 pont jeles

A félévégi jegy megszerezhető a vizsgaidőszakban tett vizsga segítségével is (elméleti kérdések és gyakorlati feladat).

---

## KÖTELEZŐ IRODALOM

### **Kötelező irodalom:**

Michael J. Kavanagh- Mohan Thite: Human Resource Information Systems, 2009, SAGE, kijelölt részek

### **Ajánlott irodalom, válogatott fejezetek a következő művekből:**

James G. Meade: The Human Resources Software Handbook,2003, Pfeiffer

Alfred J. Walker- Towers Perrin: Web-based Human Resources, 2001, McGraw-Hill