

Tárgytematika / Course Description

Humán menedzsment

NGB_SV039_1

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: Magyar-Stifter Viktória

Félév / Semester: 2015/16/2

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 2/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

- A vállalatok működésének és stratégiájának ismerete, az üzleti célok, stratégiák áttekintése, és kapcsolataik az emberrel, mint erőforrással.
- A vállalati stratégia és humánerőforrás-gazdálkodás legfontosabb összefüggéseit, egymásra épülését, alkalmazható módszereit bemutatni.
- A hallgatók megismerkedjenek a humánerőforrás gazdálkodás és menedzsment néhány fontos területével.
- Képesek legyenek áttekinteni az emberi erőforrás makrogazdasági szerepének közgazdasági elméleteit, a demográfiai ismereteket, valamint a munkaerő piaci elméleteket.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- 1. hét Bevezetés az emberi erőforrás menedzsmentbe, jelentősége, fontossága, kapcsolata más menedzsment területekkel. Alapfogalmak. Az emberi erőforrás és a munkaerőpiac. Az EEM helye a szervezetben
- 2. hét A munkaviszony alanyai, szerződéstípusok. A foglalkoztatás: tipikus és atipikus esetek.
- 3. hét Emberi erőforrás tervezés fázisai, az EE tervezés és munkaerő tervezés viszonya. Munkakörelemzés, munkakör specifikáció. Munkaköri leírás, munkakör elemzés módszertana, munkakör tervezés, munkakör gazdagítás
- 4. hét, Munkaerő ellátás, toborzás. Nemzetközi tendenciák. Álláskeresés, hirdetés.
- 5. hét Munkaerő kiválasztása, személyes interjúk, AC. A munkaerő bevezetése
- 6. hét Teljesítmény értékelés, teljesítmény menedzsment
- 7. hét zh
- 8. hét Motiváció, ösztönzés, bérezés
- 9. hét Munkaerő képzése, fejlesztése
- 10. hét Karriertervezés. Utódlás menedzsment
- 10. hét Konfliktus menedzsment.
- 11. hét Kompetencia menedzsment
- 12. hét A munkaviszony megszűnése és megszüntetése
- 13. hét ZH2
- 14. hét Pótzh

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESMENT'S METHOD

Év közben 2 zh. 14. héten lehetőség van az egyik Zh javítására. A két ZH-n együttesen elért min. 50% esetén

megajánlott jegyet kaphat a hallgató. Ha ez nem sikerül, vizsgát kell tenni.

A vizsga értékelése:

61-70 elégséges

71-80 közepes

81-90 jó

91-100 jeles

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

•Tóth-Bordásné – Bencsik: Emberi erőforrás menedzsment Universitas Kht. Győr 2011.