

## **Tárgytematika**

### **Humán menedzsment**

**NGB\_SV039\_1**

**Tárgyfelelős neve:** dr. Bencsik Andrea

**Félév:** 2014/15/2

**Beszámolási forma:** Vizsga

**Tárgy heti óraszám:** 2/0/0

**Tárgy féléves óraszám:** 0/0/0

---

### **OKTATÁS CÉLJA**

- A vállalatok működésének és stratégiájának ismerete, az üzleti célok, stratégiák áttekintése, és kapcsolataik az emberrel, mint erőforrással.
- A vállalati stratégia és humánerőforrás-gazdálkodás legfontosabb összefüggéseit, egymásra épülését, alkalmazható módszereit bemutatni.
- A hallgatók megismerkedjenek a humánerőforrás gazdálkodás és menedzsment néhány fontos területével.
- Képesek legyenek áttekinteni az emberi erőforrás makrogazdasági szerepének közgazdasági elméleteit, a demográfiai ismereteket, valamint a munkaerő piaci elméleteket.

---

### **TANTÁRGY TARTALMA**

- 1. hét Bevezetés az emberi erőforrás menedzsmentbe, jelentősége, fontossága, kapcsolata más menedzsment területekkel. A környezet főbb elemei, társadalmi, gazdasági környezet, kulturális, fizikai sajátosságok, szervezeti belső környezet. Az EEG modellje.
- 2. hét Az emberi tőke megjelenése, az emberi tudás felértékelődése. Az emberi erőforrás, mint stratégiai tényező, azok jellemzői, a nemzetközi vállalatok sajátosságai az emberi erőforrás szempontjából.
- 3. hét Emberi erőforrás tervezés fázisai, az EE tervezés és munkaerő tervezés viszonya. A munkaerő tervezés folyamata, létszámigény meghatározása, annak technikái.
- 4. hét Munkakörelemzés, munkakör specifikáció. Munkaköri leírás, munkakör elemzés módszertana, munkakör tervezés, munkakör gazdagítás, alternatív munkaidő rendszerek
- 
- 5. hét Munkaerő ellátás, toborzás. Nemzetközi tendenciák. Álláskeresés, hirdetés.
- 6. hét A kiválasztási folyamat lépései, módszerei. A kiválasztás lehetőségei és eszközei.
- 7. hét zh
- 8. hét Konfliktusok a szervezetben, kezelési lehetőségei, fegyelem.
- 9. hét Munkába való beilleszkedés, eszközei és segítő támogatása
- 10. hét Az emberi erőforrás fejlesztése, értelmezése, igények meghatározása, alkalmazható módszerek. Teljesítménynövelő tréningek, képzési formák és azok szükségessége. Karriertervezés.
- 10. hét Teljesítményértékelés, a teljesítményméréssel elérhető célok és eredmények. Mit értékeljünk és hogyan, módszerek és technikák. Teljesítményértékelés bevezetése és alkalmazása, sikerek és kudarcok.
- 11. hét Ösztönzésmenedzsment, mint stratégiai eszköz, bérstruktúra, ösztönzési rendszerek.
- 13. hét Kompetencia fogalma, összefüggése a munkakörrel és a munkaerő fejlesztés lehetőségeivel. A kompetencia menedzsment lényege és alkalmazás technikája.
- 14. hét zh

---

### **SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE**

Év közben 2 zh megírása kötelező. 60% elérése esetén megajánlott jegyet kaphat a hallgató. Ha ez nem sikerül, vizsgát kell tenni.

A vizsga értékelése:

61-70 elégséges

71-80 közepes

81-90 jó

91-100 jeles

---

## KÖTELEZŐ IRODALOM

·Tóth-Bordásné – Bencsik: Emberi erőforrás menedzsment Universitas Kht. Győr 2011.

·Elbert - Farkas- Karoliny – Poór: Személyzeti/ emberi erőforrás menedzsment KJK – Kerszöv 2002. Budapest

·Órai prezentáció