

## Tárgytematika

### Emberi erőforrás menedzsment

NGB\_SV015\_1

**Tárgyfelelős neve:** dr. Bencsik Andrea

**Félév:** 2013/14/2

**Beszámolási forma:** Vizsga

**Tárgy heti óraszám:** 2/2/0

**Tárgy féléves óraszám:** 0/0/0

### OKTATÁS CÉLJA

- A hallgatók az előadások során átfogó képet kapjanak a humán tőkéről (EE), mint a társadalom egyik legfontosabb erőforrásáról, a javak termelésében és a szolgáltatások nyújtásában játszott szerepéről.
- Ismerjék meg az EEM fő funkcióit, többek között az emberi erőforrás fejlesztés stratégiáját, tervezését, a munkakörtervezést és – értékelést, ösztönzés menedzsmentet, teljesítményértékelést, a kompetencia alapú EE gazdálkodást, melyet a későbbiekben munkahelyükön hasznosítani tudnak.
- Közelebb kerüljenek azokhoz a gondolatokhoz, hogy miért fontos ma valamennyi gazdálkodó cég életében a szellemi tőke, az emberi erőforrás tudásának használata, megőrzése

### TANTÁRGY TARTALMA

- 1. hét Bevezetés az emberi erőforrás menedzsmentbe, jelentősége, fontossága, kapcsolata más menedzsment területekkel. A környezet főbb elemei, társadalmi, gazdasági környezet, kulturális, fizikai sajátosságok, szervezeti belső környezet. Az EEG modellje.**  
·Szem.: Önéletrajz fajtái, önéletrajz írás
- 2. hét Az emberi tőke megjelenése, az emberi tudás felértékelődése. Az emberi erőforrás, mint stratégiai tényező, azok jellemzői, a nemzetközi vállalatok sajátosságai az emberi erőforrás szempontjából.**  
·Szem.: Pályázat készítés, motivációs levélírás, referencia, köszönő levél.
- 3. hét Emberi erőforrás tervezés fázisai, az EE tervezés és munkaerő tervezés viszonya. A munkaerő tervezés folyamata, létszámigény meghatározása, annak technikái.**  
·Szem.: Álláshirdetés, megfogalmazási lehetősége. Adott munkakör alapján állás hirdetés kiírása
- 4. hét Munkakörelemzés, munkakör specifikáció. Munkaköri leírás, munkakör elemzés módszertana, munkakör tervezés, munkakör gazdagítás, alternatív munkaidő rendszerek**  
·Szem.: Munkaköri leírás elemzés, értékelés.
- 5. hét Munkaerő ellátás, toborzás. Nemzetközi tendenciák. Álláskeresés, hirdetés.**  
·Szem.: Felvételi interjú - szerepjáték
- 6. hét A kiválasztási folyamat lépései, módszerei. A kiválasztás lehetőségei és eszközei.**  
·Szem.: Tárgyalás, bértárgyalás - szerepjáték
- 7. hét zh**  
·Szem.: Terepgyakorlat választott cégnél
- 8. hét Konfliktusok a szervezetben, kezelési lehetőségei, fegyelem.**  
·Szem.: Konfliktus megoldása – esettanulmány
- 9. hét Munkába való beilleszkedés, eszközei és segítő támogatása**  
·Szem.: Terepgyakorlat választott cégnél
- 10. hét Az emberi erőforrás fejlesztése, értelmezése, igények meghatározása, alkalmazható módszerek. Teljesítménynövelő tréningek, képzési formák és azok szükségessége. Karriertervezés.**  
·Szem.: Terepgyakorlat választott cégnél
- 10. hét Teljesítményértékelés, a teljesítményméréssel elérhető célok és eredmények. Mit értékeljünk és hogyan, módszerek és technikák. Teljesítményértékelés bevezetése és alkalmazása, sikerek és kudarcok.**  
·Szem.: Hallgatói prezentációk a gyakorlati munkáról
- 11. hét Ösztönzésmentedzsment, mint stratégiai eszköz, bérstruktúra, ösztönzési rendszerek.**  
·Szem.: Hallgatói prezentációk a gyakorlati munkáról.
- 13. hét Kompetencia fogalma, összefüggése a munkakörrel és a munkaerő fejlesztés lehetőségeivel. A kompetencia menedzsment lényege és alkalmazás technikája.**

·Szem.: Hallgatói prezentációk a gyakorlati munkáról

·14. hét zh

·Szem.: hallgatói szemináriumi munka értékelése

---

## **SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE**

A szemináriumon elkészített feladatokra pontokat kapnak a hallgatók, mely 40% arányban beszámít a félév végi jegybe. 2 zh megírása kötelező, melyek 60%-os teljesítése esetén megajánlott jegyet kaphatnak a hallgatók. A szemináriumon szerzett pontokkal 40-60% arányban kerülnek kiszámításra, de mind az elmélet mind a gyakorlat esetén a 60% elérése a minimum szint. Ha ez nem sikerül, vizsgát kell tenni. A szemináriumi pontok a vizsga jegybe is beszámítanak.

A vizsga értékelése:

61-70 elégséges

71-80 közepes

81-90 jó

91-100 jeles

---

## **KÖTELEZŐ IRODALOM**

·Tóth-Bordásné – Bencsik: Emberi erőforrás menedzsment Universitas Kht. Győr 2011.

·Elbert - Farkas- Karoliny – Poór: Személyzeti/ emberi erőforrás menedzsment KJK – Kerszöv 2002. Budapest

·Órai prezentáció