

Tárgytematika / Course Description

Humánerőforrás management

MÁLAMVS8842

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Kalmár Sándor

Félév / Semester: 2016/17/2

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 9/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja, hogy a hallgatók az emberi erőforrás tevékenységrendszer, vezetői feladatainak sokrétűségét megismerjék. Előtérbe helyezi az egyes témakörök elméleti oldalról történő megközelítését, a gyakorlati szempontú ismeretátadást sem mellőzve.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Az előadások tematikája:

1. A félévi követelményrendszer ismertetése
2. Ember a szervezetben
3. Motivációelméletek, vezetői motiváció
4. Vezetői alkalmasság és beválás
5. Érdeklődés, életpálya hivatás
6. Vezető kiválasztás /kompetenciamodell, érzelmi intelligencia/
7. Vezetői magatartás, vezetői stílus
8. Karriermenedzsment
9. Zh Írás
10. Változások a szervezetben
11. Szervezeti konfliktus
12. Szervezeti tanulás, tanuló szervezet
13. Szervezeti kultúra, szubkultúra
14. Biztonságkultúra a szervezetben

Az előadások tematikája igazodik a félév nemzeti és egyetemi szüneteire.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Évközi tanulmányi követelmények és az aláírás feltétele: előadások legalább 75%-án való aktív részvétel, valamint a Zh eredményes megírása.

Vizgakovetelmény: írásbeli és szóbeli vizsga a megjelölt irodalom, valamint az előadásokon elhangzott és elektronikusan kiadott tananyag alapján, valamint a félév során kiadott kiselőadás beküldése elektronikus úton.

Értékelés módszere: a tárgy megajánlott érdemjegyet az írásbeli vizsgára (ZH) kapott jegy adja. A Zh-n elérhető

maximális pontszám 40 pont.

21 pont alatt	elégtelen (1)
21,5 – 26,5 (51-66 %)	gyenge (2)
27 – 30,5 (75 %)	közepes (3)
31 – 34,5 (85 %)	jó (4)
35 pont felett	jeles (5)

Az ismételt Zh követelményei minden vonatkozásban megegyeznek a fentiekkel.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Az előadásokon elhangzott és elektronikusan kiadott tananyag alapján.

Hajós L. – Berde Cs. (2007): Emberi Erőforrás Gazdálkodás DE AMTC AVK 2007 elektronikus jegyzet