

## Tárgytematika / Course Description

### Humán-menedzsment

**MMNABVS3822**

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** dr. Kalmár Sándor

**Félév / Semester:** 2016/17/2

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Folyamatos számonkérés

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 2/0/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 0/0/0

---

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja, hogy a hallgatók interdiszciplináris megközelítésben ismerjék meg a vezetési tevékenységrendszer humán vonatkozásait. Jártassági szinten legyenek tájékozottak az emberi erőforrás tervezés, toborzás, kiválasztás, alkalmasság, fejlesztés kérdésében, továbbá a gyakorlati emberismeret, motiválás, témakörökben.

---

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Az előadások tematikája:

1. A félévi követelményrendszer ismertetése
2. Emberi erőforrás menedzsment a szervezetben
3. Emberi erőforrás gazdálkodás, munkaerő tervezés
4. Munkakörelemzés
5. A munkaerő toborzás és felvétel folyamata
6. Munkaerő felvétel gyakorlati kérdései (film)
7. A vezetői motiváció
8. Teljesítményértékelés a szervezetben
9. Zh írás
10. Szervezeti változások és a szervezeti kultúra
11. A vezetési módszer és stílus
12. A vezetői hatalom és tekintély
13. Csoportdinamizmus
14. Érdeklődésvizsgálat – Karriermenedzsment

Az előadások tematikája igazodik a félév nemzeti és egyetemi szüneteihöz.

---

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Évközi tanulmányi követelmények és az aláírás feltétele: előadások legalább 75%-án való aktív részvétel valamint a Zh eredményes megírása.

Vizgakovetelmény: írásbeli és szóbeli vizsga a megjelölt irodalom, valamint az előadásokon elhangzott és elektronikusan kiadott tananyag alapján, valamint a félév során kiadott kiselőadás beküldése elektronikus úton.

Értékelés módszere: a tárgy megajánlott érdemjegyét az írásbeli vizsgára (ZH) kapott jegy adja. A Zh-n elérhető

maximális pontszám 40 pont.

21 pont alatt	elégtelen (1)
21,5 – 26,5 (51-66 %)	gyenge (2)
27 – 30,5 (75 %)	közepes (3)
31 – 34,5 (85 %)	jó (4)
35 pont felett	jeles (5)

Az ismételt Zh követelményei minden vonatkozásban megegyeznek a fentiekkel.

---

## **KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL**

Az előadásokon elhangzott és elektronikusan kiadott tananyag alapján.

Hajós L. – Berde Cs. (2007): Emberi Erőforrás Gazdálkodás DE AMTC AVK 2007 elektronikus jegyzet