

## Tárgytematika / Course Description

### Humán-menedzsment

**MGLABVS4322**

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** dr. Kalmár Sándor

**Félév / Semester:** 2020/21/2

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Folyamatos számonkérés

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 0/0/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 12/0/0

---

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja, hogy a hallgatók interdiszciplináris megközelítésben ismerjék meg a vezetési tevékenységrendszer humán vonatkozásait. Jártassági szinten legyenek tájékozottak az emberi erőforrás tervezés, toborzás, kiválasztás, alkalmazás, fejlesztés kérdésében, továbbá a gyakorlati emberismeret, motiválás, témakörökben.

---

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

**Az előadások tematikája:**

- 1) A félévi követelményrendszer ismertetése
- 2) Emberi erőforrás menedzsment a szervezetben
- 3) Emberi erőforrás gazdálkodás, munkaerő tervezés
- 4) Munkakörelemzés
- 5) A munkaerő toborzás és felvétel folyamata
- 6) Munkaerő felvétel gyakorlati kérdései (film)
- 7) A vezetői motiváció
- 8) Teljesítményértékelés a szervezetben
- 9) Zh írás
- 10) Szervezeti változások és a szervezeti kultúra
- 11) A vezetési módszer és stílus
- 12) A vezetői hatalom és tekintély
- 13) Csoportdinamizmus
- 14) Érdeklődésvizsgálat – Karriermenedzsment

Az előadások tematikája igazodik a félév nemzeti és egyetemi szüneteire.

---

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Évközi tanulmányi követelmények és az aláírás feltétele: előadások legalább 75%-án való aktív részvétel valamint a Zh

eredményes megírása.

Vizsgakövetelmény: írásbeli és szóbeli vizsga a megjelölt irodalom, valamint az előadásokon elhangzott és elektronikusan kiadott tananyag alapján, valamint a félév során kiadott kiselőadás beküldése elektronikus úton.

Értékelés módszere: a tárgy megajánlott érdemjegyét az írásbeli vizsgára (ZH) kapott jegy adja. A Zh-n elérhető maximális pontszám 40 pont.

21 pont alatt                      elégtelen (1)

21,5 – 26,5 (51-66 %)              gyenge (2)

27 – 30,5 (75 %)                      közepes (3)

31 – 34,5 (85 %)                      jó (4)

35 pont felett                      jeles (5)

Az ismételt Zh követelményei minden vonatkozásban megegyeznek a fentiekkel.

---

### **KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL**

Kötelező irodalom: Hajós L. – Berde Cs. (2007): Emberi Erőforrás Gazdálkodás DE AMTC AVK 2007 elektronikus jegyzet

Az előadásokon elhangzott és elektronikusan kiadott tananyag.

---