

Tárgytematika / Course Description

Humán-menedzsment

MGLABVS4322

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Kalmár Sándor

Félév / Semester: 2018/19/2

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 12/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja, hogy a hallgatók interdiszciplináris megközelítésben ismerjék meg a vezetési tevékenységrendszer humán vonatkozásait. Jártassági szinten legyenek tájékozottak az emberi erőforrás tervezés, toborzás, kiválasztás, alkalmasság, fejlesztés kérdésében, továbbá a gyakorlati emberismeret, motiválás, témakörökben.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Az előadások tematikája:

- 1) A félévi követelményrendszer ismertetése
- 2) Emberi erőforrás menedzsment a szervezetben
- 3) Emberi erőforrás gazdálkodás, munkaerő tervezés
- 4) Munkakörelemzés
- 5) A munkaerő toborzás és felvétel folyamata
- 6) Munkaerő felvétel gyakorlati kérdései (film)
- 7) A vezetői motiváció
- 8) Teljesítményértékelés a szervezetben
- 9) Zh írás
- 10) Szervezeti változások és a szervezeti kultúra
- 11) A vezetési módszer és stílus
- 12) A vezetői hatalom és tekintély
- 13) Csoportdinamizmus
- 14) Érdeklődésvizsgálat – Karriermenedzsment

Az előadások tematikája igazodik a félév nemzeti és egyetemi szüneteihez.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Évközi tanulmányi követelmények és az aláírás feltétele: előadások legalább 75%-án való aktív részvétel valamint a Zh eredményes megírása.

Vizsgakövetelmény: írásbeli és szóbeli vizsga a megjelölt irodalom, valamint az előadásokon elhangzott és elektronikusan kiadott tananyag alapján, valamint a félév során kiadott kiselőadás beküldése elektronikus úton.

Értékelés módszere: a tárgy megajánlott érdemjegyet az írásbeli vizsgára (ZH) kapott jegy adja. A Zh-n elérhető maximális pontszám 40 pont.

21 pont alatt	elégtelen (1)
21,5 – 26,5 (51-66 %)	gyenge (2)
27 – 30,5 (75 %)	közepes (3)
31 – 34,5 (85 %)	jó (4)
35 pont felett	jeles (5)

Az ismételt Zh követelményei minden vonatkozásban megegyeznek a fentiekkel.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom: Hajós L. – Berde Cs. (2007): Emberi Erőforrás Gazdálkodás DE AMTC AVK 2007 elektronikus jegyzet

Az előadásokon elhangzott és elektronikusan kiadott tananyag.