

## Tárgytematika / Course Description

### Humánerőforrás gazdálkodás

**MENM\_AVTM006**

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** dr. Kalmár Sándor

**Félév / Semester:** 2020/21/2

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Vizsga

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 2/0/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 0/0/0

---

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja, hogy a hallgatók az emberi erőforrás tevékenységrendszer vezetői feladatainak sokrétűségét megismerjék. Előtérbe helyezi az egyes témakörök elméleti oldalról történő megközelítését, a gyakorlati szempontú ismeretátadást sem mellőzve.

---

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- 1.hét A félévi követelményrendszer ismertetése. A HEM kialakulásának és fejlődésének története.
  - 2.hét Emberi erőforrás menedzsment a szervezetben
  - 3.hét Emberi erőforrás gazdálkodás, munkaerő tervezés
  - 4.hét Munkakörelemzés
  - 5.hét A munkaerő toborzás és felvétel folyamata, gyakorlata (film 1. rész)
  - 6.hét A munkaerő toborzás és felvétel folyamata, gyakorlata (film 2. rész)
  - 7.hét ZH Vezetői magatartás, vezetői stílus
  - 8.hét A vezetői hatalom és tekintély
  - 9.hét A vezetői motiváció eszközei és gyakorlata
  - 10.hét Teljesítményértékelés a szervezetben
-

11.hét Szervezeti változások és a szervezeti kultúra, szubkultúra

12.hét Szervezeti konfliktus

13.hét ZH írás. Karriermenedzsment

14.hét A félév zárása, kötetlen beszélgetés aktuális Humán erőforrás kérdésekről.

---

## **SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD**

Évközi tanulmányi követelmények és az aláírás feltétele: előadások legalább 75%-án való aktív részvétel valamint a Zh eredményes megírása a szorgalmi időszakban.

Vizsgakövetelmény: írásbeli és szóbeli vizsga a megjelölt irodalom, valamint az előadásokon elhangzott és elektronikusan kiadott tananyag alapján, valamint a félév során kiadott kiselőadás beküldése elektronikus úton.

Értékelés módszere: a tárgy megajánlott érdemjegyét az írásbeli vizsgára (ZH) kapott jegy adja. A Zh-n elérhető maximális pontszám 40 pont.

21 pont alatt elégtelen (1)

21,5 – 26,5 (51-66 %) gyenge (2)

27 – 30,5 (75 %) közepes (3)

31 – 34,5 (85 %) jó (4)

35 pont felett jeles (5)

Az ismételt Zh követelményei minden vonatkozásban megegyeznek a fentiekkel.

---

## **KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL**

Hajós L. – Berde Cs. (2007): Emberi Erőforrás Gazdálkodás DE AMTC AVK 2007 elektronikus jegyzet. Az előadásokon elhangzott és elektronikusan kiadott tananyag

---