

## Tárgytematika / Course Description

### Humán erőforrás menedzsment

**MENB\_AVTM005**

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** dr. Kalmár Sándor

**Félév / Semester:** 2020/21/2

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Vizsga

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 2/1/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 0/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tárgy célja, hogy a hallgatók interdiszciplináris megközelítésben a vezetési tevékenységrendszer (informálódás, döntés, rendelkezés, ellenőrzés) humán vonatkozásait is megismerjék. Jártassági szinten legyenek tájékozottak az emberi erőforrás toborzás, kiválasztás, alkalmasság, fejlesztés kérdésében, továbbá a gyakorlati emberismeret, motiválás, munkahelyi konfliktusok témakörökben.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- |       |                                                                                           |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.hét | A félévi követelményrendszer ismertetése. A HEM kialakulásának és fejlődésének története. |
| 2.hét | Emberi erőforrás menedzsment a szervezetben                                               |
| 3.hét | Emberi erőforrás gazdálkodás, munkaerő tervezés                                           |
| 4.hét | Munkakörelemzés                                                                           |
| 5.hét | A munkaerő toborzás és felvétel folyamata, gyakorlata (film 1. rész)                      |
| 6.hét | A munkaerő toborzás és felvétel folyamata, gyakorlata (film 2. rész)                      |

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Évközi tanulmányi követelmények és az aláírás feltétele: előadások legalább 75%-án való aktív részvétel valamint a Zh eredményes megírása.

Vizsgakövetelmény: írásbeli és szóbeli vizsga a megjelölt irodalom, valamint az előadásokon elhangzott és elektronikusan kiadott tananyag alapján, valamint a félév során kiadott kiselőadás beküldése elektronikus úton.

Értékelés módszere: a tárgy megajánlott érdemjegyét az írásbeli vizsgára (ZH) kapott jegy adja. A Zh-n elérhető maximális pontszám 40 pont.

21 pont alatt elégtelen (1)

21,5 – 26,5 (51-66 %) gyenge (2)

27 – 30,5 (75 %) közepes (3)

31 – 34,5 (85 %) jó (4)

35 pont felett jeles (5)

Az ismételt Zh követelményei minden vonatkozásban megegyeznek a fentiekkel.

---

### **KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL**

Hajós L. – Berde Cs. (2007): Emberi Erőforrás Gazdálkodás DE AMTC AVK 2007 elektronikus jegyzet  
Az előadásokon elhangzott és elektronikusan kiadott tananyag

---