

## Tárgytematika / Course Description

### Humánerőforrás gazdálkodás

MELM\_AVTM006

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Kalmár Sándor

Félév / Semester: 2020/21/2

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 9/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja, hogy a hallgatók az emberi erőforrás tevékenységrendszere vezetői feladatainak sokrétűségét megismerjék. Előtérbe helyezi az egyes témakörök elméleti oldalról történő megközelítését, a gyakorlati szempontú ismeretátadást sem mellőzve.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

1.hét	A félévi követelményrendszer ismertetése. A HEM kialakulásának és fejlődésének története.
2.hét	Emberi erőforrás menedzsment a szervezetben
3.hét	Emberi erőforrás gazdálkodás, munkaerő tervezés
4.hét	Munkakörelemzés
5.hét	A munkaerő toborzás és felvétel folyamata, gyakorlata (film 1. rész)
6.hét	A munkaerő toborzás és felvétel folyamata, gyakorlata (film 2. rész)

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Évközi tanulmányi követelmények és az aláírás feltétele: előadások legalább 75%-án való aktív részvétel valamint a Zh eredményes megírása.

Vizsgakövetelmény: írásbeli és szóbeli vizsga a megjelölt irodalom, valamint az előadásokon elhangzott és elektronikusan kiadott tananyag alapján, valamint a félév során kiadott kiselőadás beküldése elektronikus úton.

Értékelés módszere: a tárgy megajánlott érdemjegyét az írásbeli vizsgára (ZH) kapott jegy adja. A Zh-n elérhető maximális pontszám 40 pont.

21 pont alatt elégtelen (1)

21,5 – 26,5 (51-66 %) gyenge (2)

27 – 30,5 (75 %) közepes (3)

31 – 34,5 (85 %) jó (4)

35 pont felett jeles (5)

Az ismételt Zh követelményei minden vonatkozásban megegyeznek a fentiekkel.

---

### **KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL**

Hajós L. – Berde Cs. (2007): Emberi Erőforrás Gazdálkodás DE AMTC AVK 2007 elektronikus jegyzet. Az előadásokon elhangzott és elektronikusan kiadott tananyag

---