

Tárgytematika / Course Description

Humán erőforrás menedzsment

MELB_AVTM005

Tárgyfelelős neve /
Teacher's name: dr. Kalmár Sándor

Félév / Semester: 2017/18/2

Beszámolási forma /
Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /
Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /
Teaching hours(sem.): 12/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tárgy célja, hogy a hallgatók interdiszciplináris megközelítésben a vezetési tevékenységrendszer (informálódás, döntés, rendelkezés, ellenőrzés) humán vonatkozásait is megismerjék. Jártassági szinten legyenek tájékozottak az emberi erőforrás toborzás, kiválasztás, alkalmasság, fejlesztés kérdésében, továbbá a gyakorlati emberismeret, motiválás, munkahelyi konfliktusok témakörökben.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

1.hét	A félévi követelményrendszer ismertetése. A HEM kialakulásának és fejlődésének története.
2.hét	Emberi erőforrás menedzsment a szervezetben
3.hét	Emberi erőforrás gazdálkodás, munkaerő tervezés
4.hét	Munkakörelemzés
5.hét	A munkaerő toborzás és felvétel folyamata, gyakorlata (film 1. rész)
6.hét	A munkaerő toborzás és felvétel folyamata, gyakorlata (film 2. rész)
7.hét	ZH Vezetői magatartás, vezetői stílus
8.hét	A vezetői hatalom és tekintély
9.hét	A vezetői motiváció eszközei és gyakorlata
10.hét	Teljesítményértékelés a szervezetben
11.hét	Szervezeti változások és a szervezeti kultúra, szubkultúra
12.hét	Szervezeti konfliktus
13.hét	ZH írás. Karriermenedzsment
14.hét	A félév zárása, köteteln beszélgetés aktuális Humán erőforrás kérdésekről.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Évközi tanulmányi követelmények és az aláírás feltétele: előadások legalább 75%-án való aktív részvétel valamint a Zh eredményes megírása.

Vizsgakövetelmény: írásbeli és szóbeli vizsga a megjelölt irodalom, valamint az előadásokon elhangzott és elektronikusan kiadott tananyag alapján, valamint a félév során kiadott kiselőadás beküldése elektronikus úton.

Értékelés módszere: a tárgy megajánlott érdemjegyet az írásbeli vizsgára (ZH) kapott jegy adja. A Zh-n elérhető maximális pontszám 40 pont.

21 pont alatt elégtelen (1)

21,5 – 26,5 (51-66 %) gyenge (2)

27 – 30,5 (75 %) közepes (3)

31 – 34,5 (85 %) jó (4)

35 pont felett jeles (5)

Az ismételt Zh követelményei minden vonatkozásban megegyeznek a fentiekkel.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Hajós L. – Berde Cs. (2007): Emberi Erőforrás Gazdálkodás DE AMTC AVK 2007 elektronikus jegyzet
