

## Tárgytematika / Course Description Menedzsment kompetenciák

LGS\_VS001\_1

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Konczosné dr. Szombathelyi Márta

Félév / Semester: 2023/24/1

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Teaching hours(sem.): 15/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

tantárgy célja a menedzseri hatákonysághoz szükséges kompetenciák azonosítása, tudatosítása, fejlesztésének tervezése.

Az előadások során a résztvevők ismereteket szereznek a kompetencia értelmezéséről, a vállalati kompetenciafejlesztés tevékenységről, a menedzseri szerepekről, feladatokról szóló elméletekről, a legfrissebb elméletekre, modellekre, kutatási eredményekre és a legfontosabb menedzsment megközelítésekre építve.

Az ezekre épülő gyakorlatok az értékalapú menedzsment gyakorlatra, valamint a menedzseri tevékenységhez szükséges készségek/képességek azonosítására, elemzésére fókuszálnak. Fontos elem a személyes hatékonyság (empátia, önfejlesztés, időgazdálkodás, stb.) növelése is. A tudás + készségek/képességek + személyes jellemzők fejlesztése együttesen növeli a kompetenciákat.

Az oktatás módszere:

interaktív előadás, kiscsoportos megbeszélés, esettanulmány, egyéni, páros és csoportos prezentáció

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

#### 1. blokk:

#### **A kompetencia és a kompetenciamenedzsment értelmezése**

**vA kompetencia-felfogások és a kompetenciamodellek fejlődése. A menedzseri kompetenciák azonosítása;**

√Menedzsment kompetencia és kompetencia-menedzsment (összefüggések és különbségek)

√Kompetencia készlet, kompetencia profil, kompetencia deficit

√Menedzseri Szerep Mátrix

w a menedzseri szerepek azonosítása

w az egyes kompetenciákhoz tartozó tudás - képesség - személyiségjellemzők azonosítása

w menedzsment kompetencia mátrix elkészítése

## 2. blokk:

### Kompetencia alapú fejlesztés és képzés

√Menedzsment elméletek a kompetencia alapú megközelítésig

√Kompetenciamodellek

√Kompetencia mérésének módszerei

w Személyes hatékonyság, az önismeret fejlesztése, saját kompetenciaprofilit meghatározni (84 kérdéses teszt)

√Kompetencia-fejlesztési terv

√Elemző és kreatív problémamegoldás

## 3. blokk

### Interperszonális készségek

√Kapcsolatépítés támogató kommunikációval

√Erő és befolyás elnyerése

√Konfliktusmenedzsment

### Speciális kommunikációs készségek

√Egyéni prezentáció: Mitől jó egy menedzser? Kiválóság a menedzsmentben: jó példák elemzése

### 4. blokk: Csoportos készségek

√Felhatalmazás és elköteleződés

√Hatékony csapat építése és csapatmunka

√Pozitív változások vezetése

Hallgatói munka: Az írásbeli esszé egyéni feladatok (bemutatás)

## 5. blokk:

vVendégelőadó:

vSzámonkérés: **teszt a tananyagból**

vZárás, értékelés

---

## SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A hallgatói teljesítmény értékelése: Folyamatos számonkérés

Szóbeli prezentáció 30 pont

Írásbeli esszé 30 pont

Teszt 20 pont

Órai munka 20 pont

100-91 pont jeles

90-81 pont jó

80-66 pont közepes

65-51 pont elégséges

50-0 pont elégtelen

---

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

K  
ö  
t  
e  
l  
e  
z  
ő  
  
i  
r



---

## AJÁNLOTT IRODALOM / RECOMMENDED MATERIAL