

Tárgytematika / Course Description

HR controlling

LGS_SV024_1

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Lőre Vendel

Félév / Semester: 2018/19/2

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 15/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy épít az emberi erőforrás alapismeretekre annak érdekében, hogy a hallgatók megismerjék a controlling elméleti ismereteinek, módszereinek, konkrét gyakorlati alkalmazási lehetőségeit a vállalat legfontosabb és legdrágább erőforrásának (HR) hatékony felhasználásában. A tantárgy célja lehetőséget biztosítani a hallgatóknak arra, hogy elméleti ismereteiket, feladatmegoldó képességeiket, a számítási eredmények értelmezését a gyakorlatban is kipróbálják, elemzési készségüket továbbfejlesszék, felismerjék a beavatkozások szükségességét és döntési javaslataikat is megfogalmazzák a gazdasági vezetés számára.

A vállalatok eredményes gazdasági tevékenységének és sikerességének meghatározó tényezője a rendelkezésre álló erőforrások hatékony kihasználása. Ezek között az emberi erőforrás (HR) jelentősen felértékelődött az elmúlt évtizedekben és ezzel a versenyképesség kulcstényezőjévé vált. Az emberi erőforrás speciális jellege, költségeinek növekvő nagyságrendje és aránya miatt is kiemelt figyelmet érdemel, és indokolja a controlling elvek, módszerek alkalmazásának szükségességét a vállalati gyakorlatban.

A tantárgy a friss hazai szakirodalomra és - annak háttérét képező - nemzetközi irodalomforrásokra támaszkodva készíti fel a hallgatókat az elméleti ismeretek elsajátítására és a konkrét vállalati tapasztalatok, módszerek gyakorlati alkalmazására, a számítási eredmények elemzésére, értékelésére, döntési javaslatok kidolgozására.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

1. hét: HR controlling fogalma, feladata és helye a vállalatok controlling rendszerében.
2. hét: Az emberi erőforrás (HR) felértékelődésének gazdasági- és menedzsment következményei.
3. hét: Vállalati vagyon a gyakorlatban: Mérlegbeszámoló és az egyes cégértékelési módszerek eredménye.
4. hét: Balanced ScoreCard modell és összekapcsolása a vállalati szervezettel és stratégiai projektekkel.
5. hét: Humán tőkeelemek mérése Kaplan–Norton HR ScoreCard modell teljesítménymutatóival és - okozóival.
6. hét: Vállalati foglalkoztatási és bérpolitika. Közvetlen és támogató létszám- és bérszükséglet tervezése.
7. hét: A HR tervezés algoritmusának finomítása: normázás, bérköltség, fejlesztési projektek.

8. hét: Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: keresés – kiválasztási folyamat mérése és elemzése.

9. hét: Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: fejlesztés – tanácsadás mérése és elemzése.

10. hét: Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: ösztönzés – megtartás mérése és elemzése.

11. hét: Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: áthelyezés – kilépés mérése és elemzése.

12. hét: HR controlling hatékonyságát növelő eszközök: benchmarking a vállalati gyakorlatban.

13. hét: HR controlling hatékonyságát növelő eszközök: Integrált informatikai rendszerek a vállalati gyakorlatban.

14. hét: HR controlling beszámoló tartalma, jellemzői és modellje. A HR controlling jövőbeni fejlődése.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A félév aláírásának feltétele:

Gyakorlati feladatok megoldása (legalább a feladatok 50 %-ában) max. 20 pont

Számonkérés, értékelés módja:

Szóbeli / írásbeli vizsga

Érdemjegy az írásbeli/szóbeli vizsga pontszáma alapján: 80 pont az esszékérdésekre,
+ 20 pont az évközi munka alapján.

- | | |
|-----------------|-----------|
| • 0 - 60 pont | elégtelen |
| • 61 - 70 pont | elégséges |
| • 71 - 80 pont | közepes |
| • 81 - 90 pont | jó |
| • 91 - 100 pont | jeles |

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

- Bacsur Kálmán – Dr. Boda György (2010): Személyügyi controlling Boda & Partner Kft, Budapest
- Az előadásokon bemutatott és a Virtuális Karról letölthető óravázlatok, prezentáció: HR CONTROLLING - 2018.ppt,

Ajánlott irodalom: (részletek a következő forrásokból)

- Ambrus Tibor - Lengyel László (2011): Humán controlling eszközök a gyakorlatban CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest
- Ambrus Tibor - Lengyel László (2006): Humán controlling számítások CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest
- Boda György – Szlávik Péter (2005): Controlling rendszerek KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest
- Boda György – Szlávik Péter (2001): Controlling rendszerek tervezése (74 - 90. oldal, 168 - 175. oldal)
- KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest
- Effron, Marc – Gandossy, Robert – Goldsmith, Marshall (szerk. 2004.): HR a 21. században (343 - 356. oldal)
- HVG Kiadó Rt Budapest
- Elbert, Norbert F. – Karoliny Mártonné – Farkas Ferenc – Poór József (2002): Személyzeti/Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest
- Kaplan, Robert S. – Norton, David P. (1999): Balanced ScoreCard Kiegészítő stratégiai mutatószám-rendszer Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó Budapest
- Dr. Lindner Sándor – Dihen Lajosné (2006): A személyügyi controlling gyakorlata.
- L'Harmattan Kiadó - Zsigmond Király Főiskola, Budapest