

Tárgytematika / Course Description

HR controlling

LGS_SV024_1

Tárgyfelelős neve /
Teacher's name: dr. Lőre Vendel

Félév / Semester: 2016/17/2

Beszámolási forma /
Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /
Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /
Teaching hours(sem.): 3/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy épít az emberi erőforrás alapismeretekre annak érdekében, hogy a hallgatók megismerjék a kontrolling elméleti ismereteinek, módszereinek, konkrét gyakorlati alkalmazási lehetőségeit a vállalat legfontosabb és ledrágább erőforrásának (HR) hatékony felhasználásában. A tantárgy célja lehetőséget biztosítani a hallgatóknak arra, hogy elméleti ismereteiket, feladatmegoldó képességeiket, a számítási eredmények értelmezését a gyakorlatban is kipróbálják, elemzési készségüket továbbfejlesszék, felismerjék a beavatkozások szükségességét és döntési javaslataikat is megfogalmazzák a gazdasági vezetés számára.

A vállalatok eredményes gazdasági tevékenységének és sikerességének meghatározó tényezője a rendelkezésre álló erőforrások hatékony kihasználása. Ezek között az emberi erőforrás (HR) jelentősen felértékelődött az elmúlt évtizedekben és ezzel a versenyképesség kulcsfontosságú tényezőjévé vált. Az emberi erőforrás speciális jellege, költségeinek növekvő nagyságrendje és aránya miatt is kiemelt figyelmet érdemel, és indokolja a kontrolling elvek, módszerek alkalmazásának szükségességét a vállalati gyakorlatban.

A tantárgy a friss hazai szakirodalomra és - annak hátterét képező - nemzetközi irodalomforrásokra támaszkodva készíti fel a hallgatókat az elméleti ismeretek elsajátítására és a konkrét vállalati tapasztalatok, módszerek gyakorlati alkalmazására, a számítási eredmények elemzésére, értékelésére, döntési javaslatok kidolgozására.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Időszak	A feldolgozandó tananyag témája
1. hét.	HR controlling fogalma, feladata és helye a vállalatok kontrolling rendszerében.
2. hét	Az emberi erőforrás (HR) felértékelődésének költség- és menedzsment konzekvenciái.
3. hét	Vállalati vagy on a gyakorlatban: a mérlegbeszámoló és az egyes cégértékelési módszerek eredménye.
4. hét	Balanced ScoreCard és összekapcsolása a vállalati szervezettel és a stratégiai projektekkel.
5. hét	A humán tőkeelemek mérése, a Kaplan – Norton HR ScoreCard modell kulcsjelző mutatói.
6. hét	Vállalati foglalkoztatási és bérpolitika. Közvetlen és támogató létszám- és bérszükségletének tervezése.
7. hét	A HR tervezés algoritmusának finomítása: normázás, bérköltség, fejlesztési projektek.
8. hét	Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: keresés – kiválasztási folyamat mérése és elemzése.
9. hét	Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: fejlesztés – tanácsadás mérése és elemzése.
10. hét	Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: ösztönzés – megtartás mérése és elemzése.

