

## Tárgytematika / Course Description

### HR controlling

LGS\_SV024\_1

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Lőre Vendel

Félév / Semester: 2015/16/2

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 3/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy épít az emberi erőforrás alapismeretekre annak érdekében, hogy a hallgatók megismerjék a kontrolling elméleti ismereteinek, módszereinek, konkrét gyakorlati alkalmazási lehetőségeit a vállalat legfontosabb és legrágább erőforrásának (HR) hatékony felhasználásában. A tantárgy célja lehetőséget biztosítani a hallgatóknak arra, hogy elméleti ismereteiket, feladatmegoldó képességeiket, a számítási eredmények értelmezését a gyakorlatban is kipróbálják, elemzési készségüket továbbfejlesszék, felismerjék a beavatkozások szükségességét és döntési javaslataikat is megfogalmazzák a gazdasági vezetés számára.

A vállalatok eredményes gazdasági tevékenységének és sikerességének meghatározó tényezője a rendelkezésre álló erőforrások hatékony kihasználása. Ezek között az emberi erőforrás (HR) jelentősen felértékelődött az elmúlt évtizedekben és ezzel a versenyképesség kulcstényezőjévé vált. Az emberi erőforrás speciális jellege, költségeinek növekvő nagyságrendje és aránya miatt is kiemelt figyelmet érdemel, és indokolja a kontrolling elvek, módszerek alkalmazásának szükségességét a vállalati gyakorlatban.

A tantárgy a friss hazai szakirodalomra és - annak háttérét képező - nemzetközi irodalomforrásokra támaszkodva készíti fel a hallgatókat az elméleti ismeretek elsajátítására és a konkrét vállalati tapasztalatok, módszerek gyakorlati alkalmazására, a számítási eredmények elemzésére, értékelésére, döntési javaslatok kidolgozására.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Időszak	A feldolgozandó tananyag témája
1. hét.	HR controlling fogalma, feladata és helye a vállalatok kontrolling rendszerében.
2. hét	Az emberi erőforrás (HR) felértékelődésének költség- és menedzsment konzekvenciái.
3. hét	Vállalati vagyon a gyakorlatban: a mérlegbeszámoló és az egyes cégértékelési módszerek eredménye.
4. hét	Balanced ScoreCard és összekapcsolása a vállalati szervezettel és a stratégiai projektekkel.
5. hét	A humán tőkeelemek mérése, a Kaplan – Norton HR ScoreCard modell kulcsteljesítmény mutatói.
6. hét	Vállalati foglalkoztatási és bérpolitika. Közvetlen és támogató létszám- és bérszükséglet tervezése.
7. hét	A HR tervezés algoritmusának finomítása: normázás, bérköltség, fejlesztési projektek.
8. hét	Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: keresés – kiválasztási folyamat mérése és elemzése.
9. hét	Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: fejlesztés – tanácsadás mérése és elemzése.
10. hét	Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: ösztönzés – megtartás mérése és elemzése.

11. hét	Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: áthelyezés – kilépés mérése és elemzése.
12. hét	A HR controlling hatékonyságát növelő eszközök: benchmarking a vállalati gyakorlatban.
13. hét	A HR controlling beszámoló tartalma, jellemzői és modellje.
14. hét	A HR controlling jövőbeni fejlődése. Integrált informatikai rendszerek a vállalati gyakorlatban.

## SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

### A félév aláírásának feltétele:

- Gyakorlati feladatok megoldása (legalább a feladatok 50 %-ában) max. 20 pont

### Számonkérés, értékelés módja:

Szóbeli / írásbeli vizsga

Érdemjegy az írásbeli/szóbeli vizsga pontszáma alapján:           80 pont az esszékérdésekre,  
+ 20 pont az évközi munka alapján.

0 - 60 pont: (1) elégtelen

61 - 70 pont: (2) elégséges

71 - 80 pont: (3) közepes

81 - 90 pont: (4) jó

91 - 100 pont: (5) jeles

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

### Kötelező irodalom:

- Bacsur Kálmán – Dr. Boda György (2010): Személyügyi controlling Boda & Partner Kft, Budapest
- Az előadásokon bemutatott és a Virtuális Karról letölthető óravázlatok, prezentáció: HR CONTROLLING - 2016.pp

### Ajánlott irodalom: (részletek a következő forrásokból)

- Ambrus Tibor - Lengyel László (2006): Humán controlling számítások CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest
- Boda György – Szlávik Péter (2005): Controlling rendszerek KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest
- Boda György – Szlávik Péter (2001): Controlling rendszerek tervezése (74 - 90. oldal, 168 - 175. oldal)
- KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest
- Effron, Marc – Gandossy, Robert – Goldsmith, Marshall (szerk. 2004.): HR a 21. században (343 - 356. oldal)
- HVG Kiadói Rt Budapest
- Elbert, Norbert F. – Karoliny Mártonné – Farkas Ferenc – Poór József (2002): Személyzeti/Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest
- Kaplan, Robert S. – Norton, David P. (1999): Balanced ScoreCard Kiegészítő stratégiai mutatószám-rendszer Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó Budapest
- Dr. Lindner Sándor – Dihen Lajosné (2006): A személyügyi controlling gyakorlata.
- L'Harmattan Kiadó - Zsigmond Király Főiskola, Budapest