

## Tárgytematika / Course Description

### Szervezetfejlesztés

LGS\_SV015\_1\_M

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Papp Ilona

Félév / Semester: 2022/23/2

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 15/0/0

---

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A kurzus célja, hogy egy elméleti alapozó óra után, a coaching megfelelő értelmezésével, vezetői és szervezeti gyakorlatban alkalmazható lehetőségeket tisztán lássák a hallgatók. A szervezetfejlesztésben elfoglalt helyén túl a vezetőfejlesztésben és a kooperáció fenntartásában meglévő szerepét tisztán lássák a leendő vezetők.

A gyakorlatokon a coaching bizonyos irányzatainak workshopon történő feldolgozása segít a módszertani eszköztár bővítését és a csoportvezetési tapasztalat megszerzését egyaránt.

---

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

A coachinggal kapcsolatban az alábbi témák kerülnek középpontba, illetve feldolgozásra:

Bevezetés a coachingba. A coaching elterjedése, legismertebb iskolái és bemutatásuk. HF: A hallgatók egy-egy iskola jellemzői alapján rámutatnak az egyes iskolák különbségeire, ehhez 1-1 gyakorlattal, feladattal készülnek.

A coach tudatossága, gondolatisága, a coachi szemléletű vezető tulajdonságai és viselkedése. Heurisztikák és téves heurisztikák kapcsolata - gyakorlat.

Tanulási folyamat ösztönzése, tanulás módjai és a helyes tanulási, fejlődési irány megtalálása - laterikus gondolkodás gyakorlat, kreativitást fejlesztő játék

---

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESMENT'S METHOD

A tréningek alkalmával folyamatosan értékeljük (pontozzuk) a részt vevő hallgatók munkáját:

Kurzus aktivitás, reflexió 10 pont

Coaching téma kidolgozása, levezetése 70 pont

Coaching workshop értékelése írásbeli  
beszámoló 20 pont

Számonkérés

A workshopon való részvétel kötelező. Nem igazolt hiányzás esetén az aláírás megtagadásra kerül.

Folyamatos félévközi munka összesen 100 pont

A három részfeladat értékelése együttesen 0-100 ponttal történik meg, amely az alábbi megajánlott jegyeket eredményezi:

100 - 88 pont jeles

87 - 76 pont jó

75 - 63 pont közepes

62 - 51 pont elégséges

50 – 0 pont elégtelen

---

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

### **Kötelező irodalom:**

Julie Starr: Coach szemlélettel a munkahelyen, CHN könyv, 2012

Kelló Éva: Coaching alapok és irányzatok, Akadémia Kiadó, 2014

### **Ajánlott irodalom:**

Kao, John: Ötlegvár avagy a kreatív szervezet, SHL Hungary Kft., Budapest, 1999

Kollár József – Kollárné Déri Krisztina: Vízen járni – A válságkezelés filozófiája – Ontológiai coaching I.

Mentofaktúra Kiadó, Budapest, 2010

Vogelauer, Werner: Coaching a gyakorlatban, Beehive Consulting, Human Telex Consulting, Budapest, 2008