

## Tárgytematika / Course Description

### Szervezeti magatartás

LGS\_SV011\_1\_M

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** Dr. Karácsony Péter

**Félév / Semester:** 2020/21/1

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Vizsga

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 0/0/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 6/0/0

---

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy igyekszik megismertetni egyrészt az egyének, a csoportoknak, a szervezetek magatartásának és az emberi erőforrás viselkedésének jellegzetességeit. A félév során a Hallgatók megismerik az emberi erőforrással kapcsolatos legfontosabb azon tényezőket, amelyekkel a vezetők befolyásolhatják a jobb szervezeti teljesítményt. A Hallgatók a tanultakat összevetik saját tapasztalataikkal, és ezek megbeszélésével kölcsönös tapasztalatcserét tesznek lehetővé.

---

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Egyén a szervezetben. Vezetés, problémamegoldás, döntés. Motiválás, csoport és motiváció. A csoport magatartása a szervezetben. Hatalom, szervezeti politika. Konfliktusok, konfliktuskezelés. Vezetői észlelés, jövőkép, személyiség, leadership. Szervezeti kultúra, szervezeti tanulás. Változtatásvezetés.

---

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A Hallgatók házi dolgozatot készítenek egy olyan saját munkahelyi környezetükből kiválasztott problémáról, amely kapcsolódik a félév során tárgyalt témák valamelyikéhez, és az adott szervezetben lényeges problémának tekintik. A házi dolgozatban elemezni kell az adott problémát, és javaslatot tenni megoldására, valamint a javaslat kivitelezésére.

Az oktató 1-től 5-ig terjedő skálán értékeli a tantermi foglalkozásokon való részvételt, valamint a leadott dolgozat minőségét.

---

### KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Bakacsi Gyula: A szervezeti magatartás alapjai. Semmelweis Kiadó, 2015

Bakacsi Gyula: Szervezeti magatartás és vezetés. Aula, 2007

Karácsony Péter: Szervezeti ismeretek. Selye János Egyetem, 2016