

## Tárgytematika / Course Description

### Stratégiai tervezés és a HR stratégia

LGS\_RT034\_1

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Grüber Károly

Félév / Semester: 2022/23/1

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 15/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy a stratégia alkotás elméleti és gyakorlati lépéseit mutatja be. Az üzleti stratégiából levezetett HR stratégia és a HR stratégia résztstratégiáinak kapcsolatát helyezi fókuszba.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

	HR alapfunkciók, hr szervezeti modellek, HR szervezeti modellek történeti áttekintése
1.hét	szektrospecifikus és méret specifikus hr modellek
2.hét	HR stratégia alkotási elemek "HR prioritások és HR roadmap készítés- mire van szüksége a vállalatnak
3.hét	(mi van ha nincs erőforrás hozzá a csapatomban?) - belső SWOT / "miből főzök?"
4.hét	HR stratégiai és a HR csapat viszonya
5.hét	HR stratégiai és a HR csapat viszonya, HR transzformáció

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Félévközi beadandó és/vagy vizsga

### KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező  
irodalom

Gáspár Judit: A  
jövő alakítása a  
vállalati  
stratégiaalkotás  
i gyakorlata  
Barakonyi  
Károly:  
Stratégiai  
tervezés  
Mészáros  
Tamás: A  
stratégia jövője,  
a jövő  
stratégiája  
Resperger  
István: Stratégi  
ai tervező  
modellek  
Mikael  
Krogerus-Roman  
Tschäppeler: A  
stratégiai  
gondolkodás  
kézikönyv

Ajánlott  
irodalom