

Tárgytematika / Course Description

Stratégiai tervezés és a HR stratégia

LGS_RT034_1

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Grúber Károly

Félév / Semester: 2021/22/1

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 15/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy a stratégia alkotás elméleti és gyakorlati lépéseit mutatja be. Az üzleti stratégiából levezetett HR stratégia és a HR stratégia résztstratégiáinak kapcsolatát helyezi fókuszba.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

	HR alapfunkciók, hr szervezeti modellek, HR szervezeti modellek történeti áttekintése
1.hét	szektrospecifikus és méret specifikus hr modellek
2.hét	HR stratégia alkotási elemek "HR prioritások és HR roadmap készítés- mire van szüksége a vállalatnak
3.hét	(mi van ha nincs erőforrás hozzá a csapatomban?) - belső SWOT / "miből főzök?"
4.hét	HR stratégiai és a HR csapat viszonya
5.hét	HR stratégiai és a HR csapat viszonya, HR transzformáció

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Félévközi beadandó és/vagy vizsga

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező
irodalom

Gáspár Judit: A
jövő alakítása a
vállalati
stratégiaalkotás
i gyakorlata
Barakonyi
Károly:
Stratégiai
tervezés
Mészáros
Tamás: A
stratégia jövője,
a jövő
stratégiája
Resperger
István: Stratégi
ai tervező
modellek
Mikael
Krogerus-Roman
Tschäppeler: A
stratégiai
gondolkodás
kézikönyv

Ajánlott
irodalom