

## Tárgytematika / Course Description

### HR a gyakorlatban

LGM\_SV043\_1

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** dr. Élő Gábor

**Félév / Semester:** 2019/20/1

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Folyamatos számonkérés

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 0/0/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 0/9/0

---

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók saját élményen keresztül tapasztalják meg a HR legfontosabb vállalati feladatait, és probléma megoldásokon keresztül szembesüljenek a gyakorlati élet valós helyzeteivel. Megtapasztalják az elméletben elsajátított tudnivalók alkalmazástechnikáját, eszközeinek használatát.

---

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

1. HRM stratégia fontossága, az üzleti stratégia és a HR stratégia kapcsolata
2. HR stratégia alkalmazása 1: vízió, stratégiai elemek, fókuszpontok
3. HR stratégia alkalmazása 2: szervezet kialakítása/átalakítása, szükséges kompetenciák meghatározása
4. Munkaerőigény meghatározása, igény teljesítése
5. HR költségek tervezése, hatékonyságmérési mutatók
6. Bérstruktúra kialakítása, jelentősége
7. HR kapcsolatok: Érdekképviselő
8. Vállalat működését támogató alternatív munkaidő rendszerek kialakítása, törvényi háttere
9. Gyakorlati motivációs eszközök: ösztönző rendszer, jutalmazási-figyelmeztetési rendszer
10. Munkakör elemzés, felelőségek, döntési hatáskörök
11. Munkakör gazdagítás; munkaerő rugalmasságának megteremtése
12. Kompetencia fejlesztés
13. Teljesítményértékelés
14. Félév értékelése, hatékonysága

## **SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD**

Követelmény:

A félév során a konzultációkon való személyes megjelenés kötelező. A kiadott feladatok magas színvonalú megoldása, a szituációs játékokban, gyakorlatokon való aktív részvétel elvárás. A hallgatók a folyamatos teljesítés alapján kapnak értékelést, mely feladatok teljesítése egyéni és kis csoportos formában történik. A félév végén egy beadandó feladat határidőre történő teljesítése az aláírás feltétele, és a végső jegybe 40% arányban számít be.

---

### **KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL**

Ajánlott irodalom:

Nemeskéri Gyula- Pataki Csilla: A HR gyakorlata. Ergofit, 2007.

Dr. Henczi Lajos, Zöllei Katalin: Kompetenciamenedzsment 2007.

Bakacsi Gyula, Bokor Attila, Császár Csaba, Gelei András, Kováts Klaudia, Takács Sándor: Stratégiai emberi erőforrás menedzsment