

**Tárgytematika / Course Description****HR controlling**

LGM\_SV039\_1

**Tárgyfelelős neve /****Teacher's name:** dr. Hofer Mária**Félév / Semester:** 2019/201**Beszámolási forma /****Assesment:** Vizsga**Tárgy heti óraszám /****Teaching hours(week):** 0/0/0**Tárgy féléves óraszám /****Teaching hours(sem.):** 15/15/0**OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE**

A tantárgy épít az emberi erőforrás alapismeretekre annak érdekében, hogy a hallgatók megismerjék a kontrolling elméleti ismereteinek, módszereinek, konkrét gyakorlati alkalmazási lehetőségeit a vállalat legfontosabb és legrágább erőforrásának (HR) hatékony felhasználásában.

A tantárgy célja lehetőséget biztosítani a hallgatóknak arra, hogy elméleti ismereteiket, feladatmegoldó képességeiket, a számítási eredmények értelmezését a gyakorlatban is kipróbálják, elemzési készségüket továbbfejlesszék, felismerjék a beavatkozások szükségességét és döntési javaslataikat is megfogalmazzák a gazdasági vezetés számára.

A vállalatok eredményes gazdasági tevékenységének és sikerességének meghatározó tényezője a rendelkezésre álló erőforrások hatékony kihasználása. Ezek között az emberi erőforrás (HR) jelentősen felértékelődött az elmúlt évtizedekben és ezzel a versenyképesség kulcstényezőjévé vált. Az emberi erőforrás speciális jellege, költségeinek növekvő nagyságrendje és aránya miatt is kiemelt figyelmet érdemel, és indokolja a kontrolling elvek, módszerek alkalmazásának szükségességét a vállalati gyakorlatban.

A tantárgy a friss hazai szakirodalomra és - annak háttérét képező - nemzetközi irodalomforrásokra támaszkodva készíti fel a hallgatókat az elméleti ismeretek elsajátítására és a konkrét vállalati tapasztalatok, módszerek gyakorlati alkalmazására, a számítási eredmények elemzésére, értékelésére, döntési javaslatok kidolgozására.

**TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION****Időszak:** 2018 / 2019. őszi félév**A feldolgozandó tananyag témája**

<b>1. hét.</b>	<b>A kontrolling koncepció és a vezetői számvitel. A vállalati tervezés, elemzés és költséggazdálkodás.</b>
<b>2. hét</b>	<b>A vállalati vagyon értéke, vagyonmérleg és cégértékelés – Eredmény - kimutatás – Cash-flow.</b>
<b>3. hét</b>	<b>HR controlling fogalma, feladatai. HR felértékelődésének gazdasági és menedzsment következményei.</b>

4. hét	Balanced ScoreCard modell és összekapcsolása a vállalati szervezettel és stratégiai projektekkel.
5. hét	Humán tőkeelemek mérése Kaplan–Norton HR ScoreCard modell teljesítmény mutatóival és – okozóival
6. hét	Vállalati foglalkoztatás- és bérpolitika. Közvetlen és a támogató létszám- és bérszükséglet tervezése.
7. hét	A HR tervezés algoritmusának finomítása: normázás, bérköltség, fejlesztési projektek.
8. hét	Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: keresés – kiválasztási folyamat mérése és elemzése.
9. hét	Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: fejlesztés – tanácsadás mérése és elemzése.
10. hét	Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: ösztönzés – megtartás mérése és elemzése.
11. hét	Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: áthelyezés – kilépés mérése és elemzése.
12. hét	A HR controlling hatékonyságát növelő eszközök: benchmarking a vállalati gyakorlatban.
13. hét	HR controlling hatékonyságát növelő eszközök: Integrált informatikai rendszerek a vállalati gyakorlatban.
14. hét	HR controlling beszámoló tartalma, jellemzői és modellje. A HR controlling jövőbeni fejlődése.

## SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A félév aláírásának feltétele:

Gyakorlati feladatok megoldása (legalább a feladatok 50 %-ában) max. 20 pont

**Számonkérés, értékelés módja:**

**Szóbeli / írásbeli vizsga**

Érdemjegy a szóbeli / írásbeli vizsga pontszáma alapján: 80 pont az esszékérdésekre,  
+ 20 pont az évközi munka alapján.

0 - 60 pont	elégtelen
61 - 70 pont	elégséges
71 - 80 pont	közepes
81 - 90 pont	jó
91 - 100 pont	jeles

## Kötelező irodalom:

Bacsur Kálmán – Dr. Boda György (2010): Személyügyi controlling Boda & Partner Kft, Budapest

Az előadásokon bemutatott óravázlatok, prezentációk:

HR CONTROLLING - 2018.ppt,

## Ajánlott irodalom: (részletek a következő forrásokból)

Ambrus Tibor - Lengyel László (2011): Humán controlling eszközök a gyakorlatban CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest

Ambrus Tibor - Lengyel László (2006): Humán controlling számítások CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest

Boda György – Szlávik Péter (2005): Controlling rendszerek KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest

Boda György – Szlávik Péter (2001): Controlling rendszerek tervezése (74 - 90. oldal, 168 - 175. oldal) KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest

Effron, Marc – Gandossy, Robert – Goldsmith, Marshall (szerk. 2004.): HR a 21. században (343 - 356. oldal) HVG Kiadói Rt Budapest

Kaplan, Robert S. – Norton, David P. (1999): Balanced ScoreCard Kiegyensúlyozott stratégiai mutatószám-rendszer Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó Budapest

Dr. Lindner Sándor – Dihen Lajosné (2006): A személyügyi controlling gyakorlata. L'Harmattan Kiadó - Zsigmond Király Főiskola, Budapest