

## Tárgytematika / Course Description

### HR controlling

LGM\_SV039\_1

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Hofer Mária

Félév / Semester: 2017/18/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 15/15/0

---

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy épít az emberi erőforrás alapismeretekre annak érdekében, hogy a hallgatók megismerjék a controlling elméleti ismereteinek, módszereinek, konkrét gyakorlati alkalmazási lehetőségeit a vállalat legfontosabb és legdrágább erőforrásának (HR) hatékony felhasználásában. Az emberi erőforrás speciális jellege, költségeinek növekvő nagyságrendje és aránya miatt is kiemelt figyelmet érdemel, és indokolja a controlling elvek, módszerek alkalmazásának szükségességét a vállalati gyakorlatban.

A tantárgy célja lehetőséget biztosítani a hallgatóknak arra, hogy elméleti ismereteiket, feladatmegoldó képességeiket, a számítási eredmények értelmezését a gyakorlatban is kipróbálják, elemzési készségüket továbbfejlesszék, felismerjék a beavatkozások szükségességét és döntési javaslataikat is megfogalmazzák a gazdasági vezetés számára. A tantárgy a friss hazai szakirodalomra és - annak háttérét képező - nemzetközi irodalomforrásokra támaszkodva készíti fel a hallgatókat az elméleti ismeretek elsajátítására és a konkrét vállalati tapasztalatok, módszerek gyakorlati alkalmazására, a számítási eredmények elemzésére, értékelésére, döntési javaslatok kidolgozására

---

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

**Időszak**

**A feldolgozandó tananyag témája**

**1. hét.**

**A controlling koncepció és a vezetői számvitel. A vállalati tervezés és költséggazdálkodás.**

**2. hét**

**A vállalati vagyon értéke, vagyommérleg és cégértékelés – Eredmény - kimutatás – Cash-flow.**

**3. hét**

**HR controlling fogalma, feladatai. Emberi erőforrás (HR) felértékelődésének gazdasági következményei.**

**4. hét**

**Balanced ScoreCard és összekapcsolása a vállalati szervezettel és a stratégiai projektekkal.**

**5. hét**

**A humán tőkeelemek mérése, Kaplan-Norton HR ScoreCard modell kulcsteljesítmény mutatói.**

**6. hét**

**Vállalati foglalkoztatási és bérpolitika. Közvetlen és támogató létszám-és bérszükséglet tervezése.**

**7. hét**

**A HR tervezés algoritmusának finomítása: normázás, bérköltség, fejlesztési projektek.**

**8. hét**

**Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: keresés-kiválasztási folyamat mérése és elemzése.**

**9. hét**

**Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: fejlesztés - tanácsadás mérése és elemzése.**

**10. hét**

**Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: ösztönzés–megtartás mérése és elemzése.**

**11. hét**

**Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: áthelyezés – kilépés mérése és elemzése.**

**12. hét**

**A HR controlling hatékonyságát növelő eszközök: benchmarking a vállalati gyakorlatban.**

**13. hét**

**A HR controlling beszámoló tartalma, jellemzői és modellje.**

**14. hét**

**A HR controlling jövőbeni fejlődése. Integrált informatikai rendszerek a vállalati gyakorlatban.**

---

**SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD**

**A félév aláírásának feltétele:**

- Gyakorlati feladatok megoldása (legalább a feladatok 50 %-ában) max. 20 pont

**Számonkérés, értékelés módja:**

Szóbeli / írásbeli vizsga

- Érdemjegy a szóbeli/írásbeli vizsga pontszámai alapján: 80 pont az esszékérdésekre,  
+ 20 pont az évközi munka alapján.

0 - 60 pont elégtelen

61 - 70 pont elégséges

71 - 80 pont	közepes
81 - 90 pont	jó
91 - 100 pont	jeles

---

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

### **Kötelező irodalom:**

Bacsur Kálmán – Dr. Boda György (2010): Személyügyi kontrolling Boda & Partner Kft, Budapest

Az előadásokon bemutatott és a Virtuális Karról letölthető óravázlatok, prezentációk:  
HR CONTROLLING - 2017.ppt,

### **Ajánlott irodalom: (részletek a következő forrásokból)**

Ambrus Tibor - Lengyel László (2006): Humán controlling számítások CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest

Boda György – Szlávik Péter (2005): Kontrolling rendszerek KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest

Boda György – Szlávik Péter (2001): Kontrolling rendszerek tervezése (74 - 90. oldal, 168 - 175. oldal)  
KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest

Dr. Lindner Sándor – Dihen Lajosné (2006): A személyügyi kontrolling gyakorlata.  
L'Harmattan Kiadó - Zsigmond Király Főiskola, Budapest

Effron, Marc – Gandossy, Robert – Goldsmith, Marshall (szerk. 2004.): HR a 21. században (343 - 356. oldal)  
HVG Kiadói Rt Budapest

Kaplan, Robert S. - Norton, David P. (1999): Balanced ScoreCard Kiegyensúlyozott mutatószám rendszer  
Közgazdasági és Jogi Kiadó, Budapest