

Tárgytematika / Course Description**HR controlling**

LGM_SV039_1

Tárgyfelelős neve /**Teacher's name:** dr. Élő Gábor**Félév / Semester:** 2015/16/2**Beszámolási forma /****Assesment:** Vizsga**Tárgy heti óraszám /****Teaching hours(week):** 0/0/0**Tárgy féléves óraszám /****Teaching hours(sem.):** 15/15/0**OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE**

A tantárgy épít az emberi erőforrás alapismeretekre annak érdekében, hogy a hallgatók megismerjék a kontrolling elméleti ismereteinek, módszereinek, konkrét gyakorlati alkalmazási lehetőségeit a vállalat legfontosabb és legdrágább erőforrásának (HR) hatékony felhasználásában. A tantárgy célja lehetőséget biztosítani a hallgatóknak arra, hogy elméleti ismereteiket, feladatmegoldó képességeiket, a számítási eredmények értelmezését a gyakorlatban is kipróbálják, elemzési készségüket továbbfejlesszék, felismerjék a beavatkozások szükségességét és döntési javaslataikat is megfogalmazzák a gazdasági vezetés számára.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION**Időszak****A feldolgozandó tananyag témája****1. hét.****A kontrolling koncepció és a vezetői számvitel. A vállalati tervezés és költséggazdálkodás.****2. hét****Vállalati vagyonmérleg, vagyon értékek és cégértékelés - Eredmény-kimutatás - Cash-flow.****3. hét****HR controlling fogalma, feladatai. Emberi erőforrás (HR) felértékelődésének gazdasági következményei.****4. hét****Balanced ScoreCard és összekapcsolása a vállalati szervezettel és a stratégiai projektekkel.****5. hét****A humán tőkeelemek mérése, Kaplan-Norton HR ScoreCard modell kulcsteljesítmény mutatói.****6. hét****Vállalati foglalkoztatási és bérpolitika. Közvetlen és támogató létszám-és bérszükséglet tervezése.**

7. hét

A HR tervezés algoritmusának finomítása: normázás, bérköltség, fejlesztési projektek.

8. hét

Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: keresés-kiválasztási folyamat mérése és elemzése.

9. hét

Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: fejlesztés - tanácsadás mérése és elemzése.

10. hét

Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: ösztönzés–megtartás mérése és elemzése.

11. hét

Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: áthelyezés – kilépés mérése és elemzése.

12. hét

A HR controlling hatékonyságát növelő eszközök: benchmarking a vállalati gyakorlatban.

13. hét

A HR controlling beszámoló tartalma, jellemzői és modellje.

14. hét

A HR controlling jövőbeni fejlődése. Integrált informatikai rendszerek a vállalati gyakorlatban.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A félév aláírásának feltétele:

- Gyakorlati feladatok megoldása (legalább a feladatok 50 %-ában) max. 20 pont

Számonkérés, értékelés módja:

Szóbeli / írásbeli vizsga

- Érdemjegy a szóbeli/írásbeli vizsga pontszámai alapján: 80 pont az esszékérdésekre,
+ 20 pont az évközi munka alapján.

| | |
|---------------|-----------|
| 0 - 60 pont | elégtelen |
| 61 - 70 pont | elégséges |
| 71 - 80 pont | közepes |
| 81 - 90 pont | jó |
| 91 - 100 pont | jeles |

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

Bacsur Kálmán – Dr. Boda György (2010): Személyügyi controlling Boda & Partner Kft, Budapest

Az előadásokon bemutatott és a Virtuális Karról letölthető óravázlatok, prezentációk:

HR CONTROLLING - 2016.ppt,

Ajánlott irodalom: (részletek a következő forrásokból)

Ambrus Tibor - Lengyel László (2006): Humán controlling számítások CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest

Boda György – Szlávik Péter (2005): Controlling rendszerek KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest

Boda György – Szlávik Péter (2001): Controlling rendszerek tervezése (74 - 90. oldal, 168 - 175. oldal) KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest

Dr. Lindner Sándor – Dihén Lajosné (2006): A személyügyi controlling gyakorlata. L'Harmattan Kiadó - Zsigmond Király Főiskola, Budapest

Effron, Marc – Gandossy, Robert – Goldsmith, Marshall (szerk. 2004.): HR a 21. században (343 - 356. oldal) HVG Kiadói Rt Budapest

Elbert, Norbert F. – Karoliny Mártonné – Farkas Ferenc – Poór József (2002): Személyzeti/Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest

Kaplan, Robert S. - Norton, David P. (1999): Balanced ScoreCard Kiegyensúlyozott mutatószám rendszer Közgazdasági és Jogi Kiadó, Budapest

Dr. Lindner Sándor - Dihén Lajosné (2006): A személyügyi controlling gyakorlata. L'Harmattan Kiadó - Zsigmond Király Főiskola, Budapest