

## **Tárgytematika**

### **HR controlling**

**LGM\_SV039\_1**

**Tárgyfelelős neve:** dr. Élő Gábor

**Félév:** 2014/15/2

**Beszámolási forma:** Vizsga

**Tárgy heti óraszám:** 0/0/0

**Tárgy féléves óraszám:** 15/15/0

---

### **OKTATÁS CÉLJA**

A tantárgy épít az emberi erőforrás alapismeretekre annak érdekében, hogy a hallgatók megismerjék a kontrolling elméleti ismereteinek, módszereinek, konkrét gyakorlati alkalmazási lehetőségeit a vállalat legfontosabb és legdrágább erőforrásának (EE) hatékony felhasználásában. A tantárgy célja lehetőséget biztosítani a hallgatóknak arra, hogy elméleti ismereteiket, feladatmegoldó képességeiket, a számítási eredmények értelmezését a gyakorlatban is kipróbálják, elemzési készségüket továbbfejlesszék, felismerjék a beavatkozások szükségességét és döntési javaslataikat is megfogalmazzák a gazdasági vezetés számára.

---

### **TANTÁRGY TARTALMA**

#### **Időszak**

#### **A feldolgozandó tananyag témája**

**1. hét.**

**A kontrolling koncepció és a vezetői számvitel. A vállalati tervezés és költséggazdálkodás.**

**2. hét**

**Vállalati vagyonmérleg, vagyon értékek és cégértékelés - Eredmény-kimutatás - Cash-flow.**

**3. hét**

**HR controlling fogalma, feladatai. Emberi erőforrás felértékelődésének gazdasági következményei.**

**4. hét**

**Balanced ScoreCard és összekapcsolása a vállalati szervezettel és a stratégiai projektekkel.**

**5. hét**

**A humán tőkeelemek mérése, Norton-Kaplan HR ScoreCard modell kulcsteljesítmény mutatói.**

**6. hét**

**Vállalati foglalkoztatási és bérpolitika. Közvetlen és támogató létszám-szükséglet tervezése.**

## 7. hét

**A tervezés algoritmusának finomítása: normázás, bérköltség, fejlesztési projektek.**

## 8. hét

**Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: keresés-kiválasztási folyamat mérése és elemzése.**

## 9. hét

**Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: fejlesztés - tanácsadás mérése és elemzése.**

## 10. hét

**Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: ösztönzés–megtartás mérése és elemzése.**

## 11. hét

**Az EEM értéklánc modelljének folyamatai: áthelyezés – kilépés mérése és elemzése.**

## 12. hét

**A HR controlling hatékonyságát növelő eszközök: benchmarking a vállalati gyakorlatban.**

## 13. hét

**A HR controlling beszámoló tartalma, jellemzői és modellje.**

## 14. hét

**A HR controlling jövőbeni fejlődése. Integrált informatikai rendszerek a vállalati gyakorlatban.**

---

## SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE

A félév aláírásának feltétele:

- Gyakorlati feladatok megoldása (legalább a feladatok 50 %-ában) 20 pont

Számonkérés, értékelés módja:

- Szóbeli / írásbeli vizsga
- Érdemjegy = évközi munka alapján a gyakorlati feladatok pontszáma + szóbeli / írásbeli vizsga pontszáma

|               |           |
|---------------|-----------|
| 0 - 60 pont   | elégtelen |
| 61 - 70 pont  | elégséges |
| 71 - 80 pont  | közepes   |
| 81 - 90 pont  | jó        |
| 91 - 100 pont | jeles     |

---

## KÖTELEZŐ IRODALOM

### **Kötelező irodalom:**

Bacsur Kálmán – Dr. Boda György (2010): Személyügyi controlling Boda & Partner Kft, Budapest

Az előadásokon bemutatott és a Virtuális Karról letölthető óravázlatok, prezentációk:

HR CONTROLLING - 2012.ppt,

## **Ajánlott irodalom: (részletek a következő forrásokból)**

Ambrus Tibor - Lengyel László (2006): Humán controlling számítások CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest

Boda György – Szlávik Péter (2005): Controlling rendszerek KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest

Boda György – Szlávik Péter (2001): Controlling rendszerek tervezése (74 - 90. oldal, 168 - 175. oldal)  
KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest

Dr. Lindner Sándor – Dihen Lajosné (2006): A személyügyi controlling gyakorlata.  
L'Harmattan Kiadó - Zsigmond Király Főiskola, Budapest

Effron, Marc – Gandossy, Robert – Goldsmith, Marshall (szerk. 2004.): HR a 21. században (343 - 356. oldal)  
HVG Kiadói Rt Budapest

Elbert, Norbert F. – Karoliny Mártonné – Farkas Ferenc – Poór József (2002): Személyzeti/Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv  
KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest