

## Tárgytematika / Course Description

### HR projektek és szoftverek

LGM\_SV036\_1

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Lőre Vendel

Félév / Semester: 2015/16/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/15/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tárgy célja, hogy megismertesse a hallgatókat a legújabb emberi erőforrás menedzsment folyamatokkal és az azt támogató informatikai megoldásokkal (HRIS). A kurzus tematikája felöleli az informatikai támogatással megvalósuló bérszámfejtés, a kompetencia alapú emberi erőforrás gazdálkodás minden aspektusát a toborzástól egészen a munkaerő megtartásig. Ebből kifolyólag a tárgy célja, hogy felkészítse a hallgatókat az informatikai alapú emberi erőforrás menedzsment alkalmazására, áttekintést adjon piacon elérhető szoftverek nyújtotta lehetőségekről, felkészítve a hallgatókat nemcsak az operatív felhasználásra, hanem a humán informatikai rendszerek kiválasztásával kapcsolatos vezetői döntésekre is.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Óra	Témakör	Tananyag
1	<b>Közös vállalatinformatikai szótár</b> Hálózatok, router, switch, szerver- kliens, tűzfalak, cloud computing	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
2-3	<b>1.Egy HRIS rendszer bemutatása a gyakorlatban(OrangeHRM)</b> <b>2.Mire jó egy HRIS rendszer(filmrészlet, megbeszélés)</b>	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
4-5	<b>Adatbázis kezelési tudnivalók vezetőknek</b> MySQL áttekintő bemutatása, SQL alapú HRIS és vállalatirányítási rendszerek	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, HRIS 25-44. old
6	<b>Kérdések egy HRIS rendszer bevezetésével kapcsolatban</b> (igények, választás, bevezetés)	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, HRIS 45-75. old
7	<b>Esettanulmány megbeszélése</b> (HRIS rendszer bevezetése) Gyakorlati tudnivalók	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
8-9	<b>1.Toborzás és kiválasztás</b> <b>2.OrangeHRM Job, Nexon JOB modulok</b>	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, HRIS 277-303. old.

10-11	<b>1.Személyi Információs Modul és időnyilvántartás</b> <b>2.OrangeHRM bemutató, Nexon Time felvillantása</b>	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
12-13	<b>1.ZH1</b> <b>2. Képzés- fejlesztés, Nexon EDU, további alkalmazások</b>	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, HRIS 307-334. old.
14-15	<b>1.Teljesítményértékelés</b> <b>2. Nexon PM, OrangeHRM PM modul</b>	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, HRIS 338-359. old.

---

## SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A félévégi jegy megszerezhető a vizsgaidőszakban tett vizsga segítségével.

0 - 60 pont elégtelen

61 - 70 pont elégséges

71 - 80 pont közepes

81 - 90 pont jó

91 - 100 pont jeles

---

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

**Kötelező irodalom:**

- Michael J. Kavanagh- Mohan Thite: Human Resource Information Systems, 2009, SAGE, kijelölt részek
- Oktató által rendelkezésre bocsátott elektronikus diások

**Ajánlott irodalom, válogatott fejezetek a következő művekből:**

- James G. Meade: The Human Resources Software Handbook,2003, Pfeiffer
- Alfred J. Walker- Towers Perrin: Web-based Human Resources, 2001, McGraw-Hill