

Tárgytematika

HR projektek és szoftverek

LGM_SV036_1

Tárgyfelelős neve: Lőre Vendel

Félév: 2011/12/1

OKTATÁS CÉLJA

A tárgy célja, hogy megismertesse a hallgatókat a legújabb emberi erőforrás menedzsment folyamatokkal és az azt támogató informatikai megoldásokkal. A kurzus tematikája felöleli az informatikai támogatással megvalósuló bérszámfejtés, a kompetencia alapú emberi erőforrás gazdálkodás minden aspektusát a toborzástól egészen a munkaerő megtartásig. Ebből kifolyólag a tárgy célja, hogy felkészítse a hallgatókat az informatikai alapú emberi erőforrás menedzsment alkalmazására, áttekintést adjon a szoftverek lehetőségeiről.

TANTÁRGY TARTALMA

Óra	Témakör	Tananyag
1	Közös vállalatinformatikai szótár Hálózatok, ruter, swich, szerver- kliens, tűzfalak, cloud computing Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt	
2-3	1.Egy HRIS rendszer bemutatása a gyakorlatban (OrangeHRM) 2.Mire jó egy HRIS rendszer (filmrészlet, megbeszélés)	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
4-5	Adatbáziskezelési tudnivalók vezetőknek MySQL áttekintő bemutatása, SQL alapú HRIS és vállalatirányítási rendszerek	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, HRIS 25-44. old
6	Kérdések egy HRIS rendszer bevezetésével kapcsolatban (igények, választás, bevezetés)	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, HRIS 45-75. old
7	Esettanulmány megbeszélése (HRIS rendszer bevezetése)	Gyakorlati tudnivalók Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
8-9	1.Toborzás és kiválasztás 2.OrangeHRM Job, Nexon JOB modulok	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, HRIS 277-303. old.
10-11	1.Személyi Információs Modul és időnyilvántartás 2.OrangeHRM bemutató, Nexon Time felvillantása	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt
12-13	1.ZH1 2. Képzés- fejlesztés, Nexon EDU, további alkalmazások	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, HRIS 307-334. old.
14-15	1.Teljesítményértékelés 2. Nexon PM, OrangeHRM PM modul	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, HRIS 338-359. old.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE

A féléwégi jegy megszerezhető a vizsgaidőszakban tett vizsga segítségével.

0 - 60 pont elégtelen

61 - 70 pont elégséges

71 - 80 pont közepes

81 - 90 pont jó

91 - 100 pont jeles

KÖTELEZŐ IRODALOM

Kötelező irodalom:

Michael J. Kavanagh- Mohan Thite: Human Resource Information Systems, 2009, SAGE, kijelölt részek

Ajánlott irodalom, válogatott fejezetek a következő művekből:

James G. Meade: The Human Resources Software Handbook,2003, Pfeiffer

Alfred J. Walker- Towers Perrin: Web-based Human Resources, 2001, McGraw-Hill