

## Tárgytematika / Course Description

### Humán menedzsment

LGB\_SV039\_1

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** dr. Nagyová Nikoleta

**Félév / Semester:** 2021/22/2

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Vizsga

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 0/0/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 9/0/0

---

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja, hogy a hallgatók megismerjék a humán erőforrás gazdálkodás részterületeinek működését és összefüggéseit a szervezeti környezetben. A képzésben résztvevők a legfontosabb elméleti alapozás után gyakorlati esettanulmányok alkalmazásával kapnak naprakész menedzsment ismereteket. A képzés célja a különböző emberi erőforrás-menedzsment rendszerek működtetéséhez elengedhetetlen készségek fejlesztése.

---

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Bevezetés az emberi erőforrás menedzsmentbe, jelentősége, kapcsolata más menedzsment területekkel.

Az EEG modellje.

Az emberi tőke megjelenése, az emberi tudás felértékelődése. Az emberi erőforrás, mint stratégiai tényező, a nemzetközi vállalatok sajátosságai az emberi erőforrás szempontjából.

Munkakörelemzés, munkakör specifikáció.

Munkaköri leírás, munkakör elemzés módszertana, munkakör-tervezés, munkakör gazdagítás, alternatív munkaidő rendszerek.

Munkaerő ellátás, toborzás. Nemzetközi tendenciák. Álláskeresés, hirdetés. Felvételi interjú. A kiválasztási folyamat lépései, módszerei. A kiválasztás lehetőségei és eszközei.

Az EE fejlesztése, értelmezése, igények meghatározása, alkalmazható módszerek.

Teljesítményértékelés, a teljesítményméréssel elérhető célok és eredmények. Teljesítményértékelés bevezetése és alkalmazása.

Ösztönzésmentedzsment, mint stratégiai eszköz, bérstruktúra, ösztönzési rendszerek.

## SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A félév végén a hallgatók írásbeli vizsgát tesznek, amelyet ötfokozatú skálán értékelünk. Az érdemjegy a vizsgadolgozatra kapható összpontszám (max. 100 pont) alapján a következő:

61-70 elégséges

71-80 közepes

81-90 jó

91-100 jeles

---

### KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Karoliny Mártonné -Poór József (2010): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Complex Kiadó, Budapest,  
Bokor Attila –Szóts-Kovács Klaudia –Csillag Sára –Bácsi Katalin –Szilas Roland (2007): Emberi Erőforrás  
Menedzsment, Bologna tankönyvsorozat, AULA