

Tárgytematika / Course Description

Emberi erőforrás menedzsment

LGB_SV015_1

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: Magyar-Stifter Viktória

Félév / Semester: 2021/22/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 15/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A gazdálkodási és menedzsment szak hallgatói tanulmányaik során ezen tantárgy keretében sajátíthatják el a vállalkozások irányításának egyik mérföldkövét, az alkalmazottakkal való bánásmód módszereit. Megismerhetik a munkaerő tervezés, biztosítás és megtartás hátterét. Részletesen tanulmányozzák a teljesítmény menedzsment, javadalmazás menedzsment, személyzetfejlesztés folyamatait és technikáit. Betekintést nyerhetnek az érdekegyeztetés fontosságába, valamint az emberi erőforrás és menedzselésének jövőjébe.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

| Modul | Témakörök |
|----------|---|
| 1. modul | <i>Az emberi erőforrás menedzsment szerepe, a munkaerő tervezése</i> |
| | 1.tk_Áttekintés az emberi erőforrás menedzsmentről |
| | 2.tk_Az emberi erőforrás menedzsment befolyásoló és mozgatórugói |
| | 3.tk_Munkakör- és kompetenciaelemzés |
| | 4.tk_A munkavégzési rendszerek ki- és átalakítása, munkakörtervezési megoldások és következmények |
| 2. modul | <i>Munkaerő biztosítás és foglalkoztatás</i> |
| | 5.tk_Erőforrás-biztosítási rendszerek: toborzás, kiválasztás, beillesztés és leépítés |
| | 6.tk_A foglalkoztatás jogi keretei Magyarországon |

| | |
|----------------|---|
| | 7.tk_Teljesítménymenedzsment és teljesítményértékelési rendszerek |
| <i>3.modul</i> | <i>Emberi erőforrás megtartása</i> |
| | 8.tk_Javadalmazásmenedzsment-rendszerek |
| | 9.tk_Személyzetfejlesztési rendszerek |
| | 10.tk_Az érdekek összehangolása, az érdekegyeztetés rendszerei |
| <i>4.modul</i> | <i>Integrált EEM és a HR jövője</i> |
| | 11.tk_Integrált és integráló EEM-rendszerek és eszközök |
| | 12.tk_A vertikális és horizontális integráció rendszere: EEM-stratégia, -tervrendszer, -értékelés és -kontrolling |
| | 13.tk_A HR jövője |

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Félévközi hallgatói munka:

- a hallgatók a tananyagot a félév során a kötelező szakirodalom és az elektronikus tananyag segítségével önállóan dolgozzák fel. Az oktatóval elsősorban az elektronikus rendszeren keresztül konzultálnak. Szükség esetén előre egyeztetett időpontban személyesen is.

Az értékelés módja:

- a tantárgy írásbeli vizsgával teljesíthető a vizsgaidőszakban.

A félév során, illetve a vizsgán a ponthatárok a következőképpen alakulnak:

- 0-60 pont: elégtelen (1)
- 61-70 pont: elégséges (2)
- 71-80 pont: közepes (3)
- 81-90 pont: jó (4)
- 91-100 pont: jeles (5)

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

- Karoliny Mártonné – Poór József (2016): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Bp.: Wolter Kluwer (Complex) Kiadó.
- Magyar-Stifter Viktória (2018): Emberi erőforrás menedzsment. Elektronikus tananyag. Győr: SZE.

Ajánlott irodalom:

- Boudreau, John W. (2012): HR újratöltve - Avagy hogyan lehet bevált üzleti módszerekkel jobb személyi döntéseket hozni. Bp.: Akadémiai Kiadó Zrt.
- Kürtösi Zsófia, Vilmányi Márton (2011): Humánerőforrások I. JATEPRESS.
- Tóth Bordásné Marosi Ildikó- Bencsik Andrea (2011): Emberi erőforrás menedzsment. Universitas Győr Nonprofit Kft., 2011,
- Pintér Zsolt (2002): Hogyan csináljunk karriert? Horton International Hungary Kft.
- Gyökér Irén (2001): Humánerőforrás menedzsment. Bp: Műszaki Könyvkiadó.
- Klein (2004): Vezetés- és szervezetpszichológia. Edge 2000 Kft.
- Bakacsy -Dobák-Balaton (2005.) Változás és vezetés Aula Kiadó, Budapest 147-182 old.