

## Tárgytematika / Course Description

### Menedzsment

LGB\_SV010\_1

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** dr. Kurucz Attila

**Félév / Semester:** 2019/20/2

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Vizsga

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 0/0/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 6/0/0

---

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tárgy célja lexikális ismeretet nyújtani a hallgatóknak a tervezés, szervezés, irányítás és személyes vezetés témakörében, mely tudás segítségével a hallgatók a későbbi munkájuk során el tudnak igazodni a menedzsment témakörébe tartozó fogalmakon, technikákon, illetve képessé válnak a további szakirodalmak önálló értelmezésére és feldolgozására. A tárgy további célja, hogy a hallgatók kellő önismeretet szerezzenek, majd ennek talaján képesek legyenek másokkal együttműködni, és alapvető menedzseri képességeket elsajátítani (időtervezés, motiváció, kommunikáció, csapatmunka, prioritások kezelése, lényeglátás, konfliktuskezelés).

---

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

1. modul: Menedzsment funkciók és a tervezési funkció
  - 1.1. lecke: A menedzsment fogalma és a menedzsment funkciók
  - 1.2. lecke: Kontingenciaelmélet
  - 1.3. lecke: Tervezés és stratégiaalkotás
2. modul: Szervezési funkció és szervezeti struktúra
  - 2.1. lecke: A szervezetek értelmezési szintjei és szervezeti strukturális építőkövek
  - 2.2. lecke: Szervezeti modellek
  - 2.3. lecke: Folyamatszervezés
  - 2.4. lecke: Munkaszervezés
3. modul: Személyes vezetés és kontroll
  - 3.1. lecke: Személyes vezetés: motiváció
  - 3.2. lecke: Személyes vezetés: vezetési stílus és vezetői szerepek
  - 3.3. lecke: Személyes vezetés: Kommunikáció
  - 3.4. lecke: Személyes vezetés: csoportok létrehozása és vezetése
  - 3.5. lecke: Kontroll (irányítás)

---

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A tantárgy e-learning képzés keretében kerül oktatásra, a COEDU keretrendszer használatával. A tananyag, a feldolgozás, a modulzáró kérdések teljes egészében számítógépes környezetben érhetőek el.

A vizsgáztatás zárt COEDU rendszerben írásban történik, több teszttípusból generált kérdéssorok segítségével (egyszerű és többszörös választás, igaz-hamis kérdések, relációanalízis, ábrák kiegészítése, sorbarendezés, és egy záró gyakorlati esettanulmány melyre, ami alapján az elmélet megértését mérjük).

A vizsga értékelése a vizsgadolgozat teljesítménye alapján történik:

- 0-49% : (1) elégtelen  
50-64% : (2) elégséges  
65-74% : (3) közepes  
75-84% : (4) jó  
85-100%: (5) jeles
- 

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom a tantárgyhoz (számonkérésre kerül):

Dobák Miklós – Antal Zsuzsanna (2013) *Vezetés és szervezés (Szervezetek kialakítása és működtetése)*, Akadémiai Kiadó, Budapest  
Ceudu keretrendszerben elérhető fejezetösszefoglalók, kiegészítések, gyakorló feladatsorok és modulzáró kérdések

Ajánlott irodalom (nem kerül a tárgyból számonkérésre, de a szakmai továbbfejlődést, a látókörbővítést segíti):

- Anderson, C. (2006) *Hosszú fark- a végtelen választék átírja az üzlet szabályait*, HVG Kiadó Zrt., Budapest  
Anderson, C. (2009) *Ingyen- a radikális árképzés jövője*, HVG Kiadó Zrt., Budapest  
Anderson, C. (2013) *Kreátorok*, HVG Kiadó Zrt., Budapest  
Anderson, C. (2016) *Így készülnek a TED előadások*, HVG Kiadó Zrt., Budapest  
Anthony, R.N.- Govindarajan, V. (2013) *Menedzsmentkontroll-rendszerek*, Panem Könyvkiadó Kft., Budapest  
Atkinson- Hilgard (2005) *Pszichológia*, Osiris Kiadó, Budapest  
Bakacsi, Gy. (2010) *A szervezeti magatartás alapjai: Alapszakos jegyzet a Budapesti Corvinus Egyetem hallgatói számára*, Aula, Budapest  
Barabási, A. L. (2003) *Behálózva*, Libri Kiadó, Budapest  
Belbin, M. (2003) *A team, avagy az együttműködő csoport*, Edge 2000 Kft, Budapest  
Blahó, A. – Czakó, E. – Poór, J. (2015) *Nemzetközi menedzsment*, Akadémiai Kiadó, Budapest  
Blanchard, K. - Carlos, J.P. – Randolph, A. (2007) *Empowerment: A felelősség hatalma*, Edge 2000 Kft., Budapest  
Blanchard, K. (2010) *Vezetés magasabb szinten: eredményesség emberközpontú módszerekkel*, HVG Kiadó, Budapest  
Bock, L. (2015) *A Google titok*, Bookline, Budapest  
Boyd., J.- Zimbardo, P. (2012) *Időparadoxon*, HVG Kiadó Zrt., Budapest  
Briggs, I.M. at al. (2003) *MBTI manual : A guide to the development and use of the Myers-Briggs Type Indicator*, CPP Inc., Mountain View  
Cain, S. (2013) *Csend : a hallgatás ereje egy harsány világban*, Háttér Kiadó, Budapest  
Chikán, A. (2005) *Vállalatgazdaságtan*, Aula Kiadó, Budapest  
Collins, J. (2013) *Jóból kiváló*, HVG Kiadó Zrt., Budapest  
Covey, S.R. (2014) *A kiemelkedően eredményes emberek 7 szokása*, Bagolyvár Könyvkiadó, Budapest  
Dobák, M. (2006) *Szervezeti formák és vezetés*, Akadémiai Kiadó, Budapest  
Friedman, T.L. (2008) *És mégis lapos a Föld*, HVG Kiadó Zrt., Budapest  
Ford, M. (2016) *Robotok kora- Milyen lesz a világ munkahelyek nélkül*, HVG Kiadó Zrt., Budapest  
Gansky, L. (2011) *Mesh vállalkozások- Miért a megosztásra épülő üzleteké a jövő?*, HVG Kiadó Zrt., Budapest  
Harford, T. (2011) *Az alkalmazkodás logikája : miért kezdődik a siker mindig kudarccal?*, HVG. Kiadó, Budapest  
Harford, T. (2017) *Alkotó rendetlenség- Hogyan legyünk kreatívak és rugalmasak túlszabályozott világunkban?*, HVG Kiadó Zrt., Budapest  
Jim Collins (2013) *Jóból kiváló- A tartós üzleti siker elemei*, HVG Kiadó Zrt., Budapest  
Kaplan, R.S- Norton, D.P. (2000) *Balanced Scorecard*, KJK Kerszöv, Budapest  
Kim, W.C.- Mauborgne, R. (2006) *Kék óceán stratégia*, Park Könyvkiadó, Debrecen  
Lancaster, J- Adams, E.. (2017) *A menedzsment munkája*, Lean Enterprise Institute Hungary  
Lewis, W.W. (2008) *A termelékenység ereje- A gazdagság, szegénység és a globális stabilitás fenyegetettsége*, Gazdasági Versenyhivatal Versenykultúra Központ, Budapest  
Liker, J.K. (2008) *A Toyota-módszer, 14 vállalatiirányítási alapelv*, HVG Kiadó Zrt., Budapest  
McChrystal, S. – Collins, T. – Silverman, D.- Fussel, C. (2016) *Csapatok csapata*, HVG Kiadó Zrt., Budapest  
Narusawa, T. – Shook, J. (2014) *Kaizen Express*, LEI Magyarországi Egyesülete  
Papp I. – Szabó Zs.R. (2008) *Stratégiai menedzsment*, Universitas- Győr Nonprofit Kft., Győr  
Pink, D. (2010) *Motiváció 3.0- Ösztönzés másképp*, HVG Kiadó Zrt., Budapest  
Ries, E. (2013) *Lean startup*, HVG Kiadó Zrt., Budapest  
Robertson, D.C.- Breen, B. (2014) *Kockáról kockára- Lego*, Akadémiai Kiadó, Budapest

Schmidt, E. – Rosenberg, J.- Eagle, A. (2015) Google- Így vezetünk mi, HVG Kiadó Zrt., Budapest  
Stone, B. (2016) Minden eladó- Jeff Bezos és az AMAZON kora, HVG Kiadó Zrt., Budapest  
Tapscott, D. – Williams, A.D. (2007) Wikinómia, HVG Kiadó Zrt., Budapest  
Tóth-Bordásné Marosi, I. – Bencsik, A. (2011) Emberi erőforrás-menedzsment, Universitas- Győr Nonprofit Kft., Győr  
Vance, A. (2015) Elon Musk, HVG Kiadó Zrt., Budapest  
Vogelstein, F. (2014) Apple vs. Google, HVG Kiadó Zrt., Budapest  
Vörös József (2010) Termelés- és szolgáltatás-menedzsment, Akadémiai Kiadó, Budapest  
Womack, J.P.- Jones, D.T. (2009) Lean szemlélet, HVG Kiadó Zrt., Budapest