

Tárgytematika / Course Description

Coaching a munkahelyen

KGNM_MMTM088

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Kurucz Attila

Félév / Semester: 2020/21/2

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/4/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A jövő vállalati és szervezeti vezetőinek coach szemléletét megalapozni. A mai vezetői eszköztár egyik legelterjedtebb módszertanának megismertetése a hallgatókkal. A kurzuson technikákat és elméleti alapvetéseket sajátítassunk el, amely központi témája a "kreatív destrukció".

Az oktatás olyan gondolati rombolást és minőségi gondolkodás újrástukturálását végzi el, amelyben a tanulás és csoportvezetés illetve támogatás gyakorlatát egyszerre tapasztalhatják meg a kurzus résztvevői.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- 1.hét Bevezetés a coachingba. A coaching elterjedése, legismertebb iskolái és bemutatásuk. HF: A hallgatók egy-egy iskola jellemzői alapján rámutatnak az egyes iskolák különbségeire, ehhez 1-1 gyakorlattal, feladattal készülnek.
- 2.hét
- 3.hét A coach tudatossága, gondolatisága, a coachi szemléletű vezető tulajdonságai és viselkedése. Heurisztikák és téves heurisztikák kapcsolata - gyakorlat.
- 4.hét
- 5.hét Tanulási folyamat ösztönzése, tanulás módjai és a helyes tanulási, fejlődési irány megtalálása - laterikus gondolkodás gyakorlat, kreativitás fejlesztő játék
- 6.hét
- 7.hét Képességek és módszerek fejlesztése, együttműködés, fókuszált figyelem, kérdezőtechnika - kérdés gyakorlatok, coaching helyzetek
- 8.hét

9.hét	Képességek és módszerek a rugalmas vezető eszköztára, a konstruktív visszajelzés - szituációs gyakorlatok, visszajelzések
10.hét	
11.hét	Alkalmazás offline és online coaching esetén - az hatékony beszélgetés ismérvei és design-ja.
12.hét	
13.hét	Cselekvés a tanulási folyamat menedzselése, eredmények, értékelése - teljesítmény, jutalmazás gyakorlat
14.hét	

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A tréningek alkalmával folyamatosan értékeljük (pontozzuk) a résztvevő hallgatók munkáját:

Kurzus aktivitás, reflexió 10 pont

Coaching téma kidolgozása, levezetése 70 pont

Coaching workshop értékelése írásbeli beszámoló 20 pont

Számonkérés

A workshopon való részvétel kötelező. Nem igazolt hiányzás esetén az aláírás megtagadásra kerül.

Folyamatos félévközi munka összesen 100 pont

A három részfeladat értékelése együttesen 0-100 ponttal történik meg, amely az alábbi megajánlott jegyeket eredményezi:

100 - 88 pont jeles

87 - 76 pont jó

75 - 63 pont közepes

62 - 51 pont elégséges

50 – 0 pont elégtelen

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom	Julie Starr: Coach szemlélettel a munkahelyen, CHN könyv, 2012 Kelló Éva: Coaching alapok és irányzatok, Akadémia Kiadó, 2014
-------------------	--

Ajánlott irodalom

- Kao, John: Ötlegvár avagy a kreatív szervezet, SHL Hungary Kft., Budapest, 1999
- Kollár József – Kollárné Déri Krisztina: Vízen járni – A válságkezelés filozófiája – Ontológiai coaching I. Mentofaktúra Kiadó, Budapest, 2010
- Vogelauer, Werner: Coaching a gyakorlatban, Beehive Consulting, Human Telex Consulting, Budapest, 2008