

## Tárgytematika / Course Description

### Coaching a munkahelyen

KGNM\_MMTM088

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** dr. Kurucz Attila

**Félév / Semester:** 2018/19/2

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Folyamatos számonkérés

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 0/4/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 0/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A jövő vállalati és szervezeti vezetőinek coach szemléletét megalapozni. A mai vezetői eszköztár egyik legelterjedtebb módszertanának megismertetése a hallgatókkal. A kurzuson technikákat és elméleti alapvetéseket sajátítassunk el, amely központi témája a "kreatív destrukció".

Az oktatás olyan gondolati rombolást és minőségi gondolkodás újrasztruktúrálását végzi el, amelyben a tanulás és csoportvezetés illetve támogatás gyakorlatát egyszerre tapasztalhatják meg a kurzus résztvevői.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- 1.hét Bevezetés a coachingba. A coaching elterjedése, legismertebb iskolái és bemutatásuk. HF: A hallgatók egy-egy iskola jellemzői alapján rámutatnak az egyes iskolák különbségeire, ehhez 1-1 gyakorlattal, feladattal készülnek.
- 2.hét
- 3.hét A coach tudatossága, gondolatisága, a coachi szemléletű vezető tulajdonságai és viselkedése.
- 4.hét Heurisztikák és téves heurisztikák kapcsolata - gyakorlat.
- 5.hét Tanulási folyamat ösztönzése, tanulás módjai és a helyes tanulási, fejlődési irány megtalálása -
- 6.hét laterikus gondolkodás gyakorlat, kreativitás fejlesztő játék
- 7.hét Képességek és módszerek fejlesztése, együttműködés, fókuszált figyelem, kérdezőtechnika -
- 8.hét kérdés gyakorlatok, coaching helyzetek
- 9.hét Képességek és módszerek a rugalmas vezető eszköztára, a konstruktív visszajelzés - szituációs
- 10.hét gyakorlatok, visszajelzések
- 11.hét Alkalmazás offline és online coaching esetén - az hatékony beszélgetés ismérvei és design-ja.
- 12.hét
- 13.hét Cselekvés a tanulási folyamat menedzselése, eredmények, értékelése - teljesítmény, jutalmazás

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESMENT'S METHOD

A tréningek alkalmával folyamatosan értékeljük (pontozzuk) a résztvevő hallgatók munkáját:

Kurzus aktivitás, reflexió 10 pont

Coaching téma kidolgozása, levezetése 70 pont

Coaching workshop értékelése írásbeli  
beszámoló 20 pont

Számonkérés

A workshopon való részvétel kötelező. Nem igazolt hiányzás esetén az aláírás megtagadásra kerül.



---

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom	Julie Starr: Coach szemlélettel a munkahelyen, CHN könyv, 2012 Kelló Éva: Coaching alapok és irányzatok, Akadémia Kiadó, 2014 Kao, John: Ötlegár avagy a kreatív szervezet, SHL Hungary Kft., Budapest, 1999
Ajánlott irodalom	Kollár József – Kollárné Déri Krisztina: Vízen járnai – A válságkezelés filozófiája – Ontológiai coaching I. Mentofaktúra Kiadó, Budapest, 2010 Vogelauer, Werner: Coaching a gyakorlatban, Beehive Consulting, Human Telex Consulting, Budapest, 2008