

Tárgytematika / Course Description

HR felsőfokon

KGNM_MMTM079

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Nagyová Nikoleta

Félév / Semester: 2020/21/2

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 2/2/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja elsősorban az emberi erőforrás menedzsment feladatok és tevékenységek stratégiai súlya és felsővezetői problémákhoz való kapcsolódása, a tartós versenyképesség kialakításában és megőrzésében betöltött szerepéről való komplex, átfogó nézet kialakítása.

A tantárgy során tehát az alapvető emberi erőforrás menedzsment funkciók kapcsán felmerülő stratégiai kérdések megválaszolásával foglalkozunk.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Modul	Témakörök
1	Bevezetés. A stratégiai nézőpont kialakítása. A SEEM modell elemei.
2	Az emberi erőforrás, mint a hosszú távú versenyképesség kulcsa. Az emberi erőforrás stratégiai területei.
3	Az emberi erőforrás áramlása a szervezeten belül (HR tervezés, toborzás stb.).
4	Az emberi erőforrás áramlása a szervezeten belül (kiválasztás, kiszervezés stb.).
5	Személyzetfejlesztés, onboarding tehetségmenedzsment, képzés.
6	Teljesítmény fogalma, mérési lehetőségei, Teljesítmény-értékelés, + prezentációs feladat kiadása és információk adása

8	Javalmazási rendszerek kialakítása és működtetése.
10	Munkavégzési rendszerek tervezése, atipikus foglalkoztatási rendszerek.
11	Nemzetközi HRM.
12	Egyéni érvényesülési stratégiák.
13	Karrier Portfólió Menedzsment
14	Összefoglaló. Egyéni feladatok kiadása.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Félévközi hallgatói munka:

- Max. 4 db igazolt hiányzás előadásról + szemináriumról, hallgatói prezentációban regisztráció és részvétel megléte.
- Egyéb esetekben aláírás megtagadása

Az értékelés módja:

- **40%-ban az órai feladatok, 40%-ban a prezentáció alapján:**

Az előadóval e-mailen vagy személyesen vázlat szintig egyeztetett, általa visszaigazolt témában (2 fős, kivételesen 3 fős csoportokban) 20 – 30 perces **prezentáció** készítése és előadása + kérdésekre válaszadás a

félév második felében.

Az évvégi érdemjegy a fenti feladatok és prezentáció megszerzett pontszáma szerint a következőképpen alakul:

Maximális pontszám: 100%

- Prezentáció: 40 %
- Órai feladatok 40 %
- Szóbeli vizsga: 20% az egyéni feladatok elkészítése és határidőben történő leadása után szóbeli vizsga

A félév során, illetve a vizsgán a ponthatárok a következőképpen alakulnak:

0-50 pontig elégtelen

51 ponttól elégséges

63 ponttól közepes

75 ponttól jó

86 ponttól jeles

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Irodalom:

Kötelező irodalom:

- Dr. Gyökér Irén - Dr. Finna Henrietta - Daruka Eszter (2017) Emberierőforrás-menedzsment, BME pdf jegyzet (kijelölt fejezetek)

Ajánlott irodalom:

Karoliny Mártonné — Poór Iózsef (2017): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv Bp.: Wolters Kluwer (Complex)Kiadó.

Poór József (2013): Nemzetköziesedés és globalizáció az emberi erőforrás menedzsmentben. Bp .: Wolters Kluwer (Complex) Kiadó

Armstrong, Michael (2016): Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management. UK: Kogan Page