

## Tárgytematika / Course Description

### HR felsőfokon

KGNM\_MMTM079

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: Magyar-Stifter Viktória

Félév / Semester: 2019/20/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 2/2/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja elsősorban az emberi erőforrás menedzsment feladatok és tevékenységek stratégiai súlya és felső vezetői problémákhoz való kapcsolódása, a tartós versenyképesség kialakításában és megőrzésében betöltött szerepéről való komplex, átfogó nézet kialakítása. A tantárgy során tehát az alapvető emberi erőforrás menedzsment funkciók kapcsán felmerülő stratégiai kérdések megválaszolásával foglalkozunk.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Hetek	Témakörök
1.	Tárgy oktatóinak bemutatása, tematika, határidők, számonkérés ismertetése 1.tk_A stratégiai nézőpont kialakítása
2.	2.tk_Az emberi erőforrás, mint a hosszú távú versenyképesség kulcsa, Az emberi erőforrás stratégiai területei
3.	3.tk_Munkavégzési rendszerek tervezése, Atipikus foglalkoztatási rendszerek
4.	4.tk_Kompetencia fogalma, típusai, fejlesztési lehetőségei, Kompetenciamenedzsment
5.	5.tk_Az emberi erőforrás áramlása a szervezeten belül (alapvető modellek, felvétel, karrierfejlesztés)
6.	Zárthelyi dolgozat 1.
7.	6.tk_Teljesítmény fogalma, mérési lehetőségei, Teljesítmény értékelés, Teljesítmény menedzsment
8.	7.tk_Kompenzációs és javadalmazási rendszerek kialakítása és működtetése
9.	8.tk_Személyzetfejlesztés folyamata, Képzés tervezése
10.	9.tk_Munkavállalói biztonság és egészség megőrzése
11.	10.tk_Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment
12.	11.tk_Mikro- és kisvállalatok emberi erőforrásának menedzselése
13.	Hallgatói prezentációk HR aktuális témáiban
14.	Zárthelyi dolgozat 2. A tárgy értékelése, tapasztalatok összegzése

# SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

## Félévközi hallgatói munka:

A gyakorlati órákon a részvétel kötelező, előadásokon ajánlott. A hallgatók a félév során 100 pontot gyűjthetnek (30p gyakorlat, 70p elmélet).

## Az aláírás feltételei:

- a szemináriumokon való aktív részvétel kötelező, legfeljebb 2 heti hiányzás megengedett a félév során,
- az oktató által kiadott kutatói munkában való részvétel (részletek az 1. gyakorlaton),
- a kiadott HR témában házi dolgozat elkészítése és a kapcsolódó prezentáció bemutatása (részletek az 1. gyakorlaton).

A szemináriumokon szerezhető 30p megoszlása: kutatói munkában való részvétel 15p (10+5p), csoportos és egyéni feladatok megoldása 7p, házi dolgozat 5p, dolgozati téma prezentációja 3p.

## Az értékelés módja:

- Az elméletet a szorgalmi időszakban megírt elméleti zh-val vagy a vizsgaidőszakban írásbeli vizsgával teljesíthető. Minimális teljesítési elvárás az elméletnél: 60% (70p 60%-a).
- A végső jegy az elméleti számonkérés (70%) és a szemináriumi aktivitás (30%) összegzéséből áll.

A félév során, illetve a vizsgán a ponthatárok a következőképpen alakulnak:

- 0-59 pont: elégtelen (1)
- 60-69 pont: elégséges (2)
- 70-79 pont: közepes (3)
- 80-89 pont: jó (4)
- 90-100 pont: jeles (5)

## Kötelező irodalom:

- Az oktatók által (elektronikusan) rendelkezésre bocsátott szakkikkek, esetek és egyéb dokumentumok (előzetes felkészüléshez szükséges)
- A kontakt órák során elhangzott információk (megosztásuk a konzultáción egyeztetés alapján)
- Bakacsi et al. (2006): Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. Bp.: Akadémiai Kiadó.
- Karoliny Mártonné – Poór József (2016): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Bp.: Wolter Kluwer (Complex) Kiadó.

## Ajánlott irodalom:

- Armstrong, Michael (2016): Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management. UK: KoganPage
- Poór József (2013): Nemzetköziesedés és globalizáció az emberi erőforrás menedzsmentben. Bp.: Wolter Kluwer (Complex) Kiadó.
- Boudreau, John W. (2012): HR újratöltve - Avagy hogyan lehet bevált üzleti módszerekkel jobb személyi döntéseket hozni. Bp.: Akadémiai Kiadó Zrt.
- Kürtösi Zsófia, Vilmányi Márton (2011): Humánerőforrások I. JATEPRESS.
- Sveiby, K. E. (2001): Szervezetek új gazdagsága: a menedzselt tudás. KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó, Budapest
- Cappelli, P. (2008): Talent on Demand, Harvard Business Press.
- Ritz, A. – Thom, N. (2011): Talent Management – Talent identifizieren, Kompetenzen entwickeln, Leistungsträger erhalten, 2. kiadás, Gabler Verlag.

Bakacsy-Dobák-Balatoni (2005.) Változás és vezetés Aula Kiadó, Budapest 147-182 old.

---

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

