

## Tárgytematika / Course Description

### HR felsőfokon

KGNM\_MMTM079

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: Magyar-Stifter Viktória

Félév / Semester: 2018/19/2

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 2/2/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja elsősorban az emberi erőforrás menedzsment feladatok és tevékenységek stratégiai súlya és felső vezetői problémákhoz való kapcsolódása, a tartós versenyképesség kialakításában és megőrzésében betöltött szerepéről való komplex, átfogó nézet kialakítása. A tantárgy során tehát az alapvető emberi erőforrás menedzsment funkciók kapcsán felmerülő stratégiai kérdések megválaszolásával foglalkozunk.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

1.hét	A stratégiai nézőpont kialakítása,
2.hét	Az emberi erőforrás, mint a hosszú távú versenyképesség kulcsa, Az emberi erőforrás stratégiai területei
3.hét	Munkavégzési rendszerek tervezése, Atipikus foglalkoztatási rendszerek
4.hét	Kompetencia fogalma, típusai, fejlesztési lehetőségei, Kompetenciamenedzsment
5.hét	Az emberi erőforrás áramlása a szervezeten belül (alapvető modellek, felvétel, karrierfejlesztés)
6.hét	Zárthelyi dolgozat 1.
7.hét	Teljesítmény fogalma, mérési lehetőségei, Teljesítmény értékelés, Teljesítmény menedzsment
8.hét	Kompenzációs és javadalmazási rendszerek kialakítása és működtetése
9.hét	Személyzetfejlesztés folyamata, Képzés tervezés
10.hét	Munkavállalói biztonság és egészség megőrzése
11.hét	Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment
12.hét	Mikro- és kisvállalatok emberi erőforrásának menedzselése
13.hét	Hallgatói prezentációk HR aktuális témáiban
14.hét	Zárthelyi dolgozat 2.

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Nappali tagozaton: A gyakorlati órákon a részvétel kötelező, előadásokon ajánlott. A hallgatók a félév során 100 pontot gyűjthetnek, ebből 40 pontot a gyakorlati órákon aktív részvétellel, csoportos és egyéni feladatok megoldásával. 60 pontot a félév végén megírt elméleti ZH-val vagy a vizsgaidőszakban írásbeli vizsgával. Levelező tagozaton: Az aláírás feltétele egy aktuális HR témában íródó beadandó dolgozat leadása a szorgalmi időszakban. A vizsgajegy feltétele a vizsgaidőszakban lehető vizsga. A félév során, illetve a vizsgán a pontszámok a következőképpen alakulnak:  
0-59 pont: elégtelen

60-69 pont: elégséges  
70-79 pont: közepes  
80-89 pont: jó  
90-100 pont: jeles

---

## **KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL**

Kötelező irodalom	Bakacsi et al. (2004): Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. KJK Kerszöv. Budapest ISBN: 9632245431 Karoliny Mártonné – Poór József (2016): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Wolter Kluwer (Complex) Kiadó, ISBN: 9789632956480 Az előadások jegyzetei Poór József (2013): Nemzetköziesedés és globalizáció az emberi erőforrás menedzsmentben. Wolter Kluwer (Complex) Kiadó. ISBN: 9789632952871 Boudreau, John W. (2012): HR újratöltve - Avagy hogyan lehet bevált üzleti módszerekkel jobb személyi döntéseket hozni. Akadémiai Kiadó Zrt. ISBN: 9789630591874.
Ajánlott irodalom	Kürtösi Zsófia, Vilmányi Márton (2011): Humán erőforrások I. JATEPRESS. ISBN: 9789633150276