

## Tárgytematika / Course Description

### HR felsőfokon

KGNM\_MMTM079

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: Magyar-Stifter Viktória

Félév / Semester: 2017/18/2

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 2/2/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja elsősorban az emberi erőforrás menedzsment feladatok és tevékenységek stratégiai súlya és felső vezetői problémákhoz való kapcsolódása, a tartós versenyképesség kialakításában és megőrzésében betöltött szerepéről való komplex, átfogó nézet kialakítása. A tantárgy során tehát az alapvető emberi erőforrás menedzsment funkciók kapcsán felmerülő stratégiai kérdések megválaszolásával foglalkozunk.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- |        |  |
|--------|--|
| 1.hét  | A stratégiai nézőpont kialakítása,   |
| 2.hét  | Az emberi erőforrás, mint a hosszú távú versenyképesség kulcsa, Az emberi erőforrás stratégiai területei |
| 3.hét  | Munkavégzési rendszerek tervezése, Atipikus foglalkoztatási rendszerek                                   |
| 4.hét  | Kompetencia fogalma, típusai, fejlesztési lehetőségei, Kompetenciamenedzsment                            |
| 5.hét  | Az emberi erőforrás áramlása a szervezeten belül (alapvető modellek, felvétel, karrierfejlesztés)        |
| 6.hét  | Zárthelyi dolgozat 1.  |
| 7.hét  | Teljesítmény fogalma, mérési lehetőségei, Teljesítmény értékelés, Teljesítmény menedzsment               |
| 8.hét  | Kompenzációs és javadalmazási rendszerek kialakítása és működtetése                                      |
| 9.hét  | Személyzetfejlesztés folyamata, Képzés tervezés  |
| 10.hét | Munkavállalói biztonság és egészség megőrzése  |
| 11.hét | Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment  |
| 12.hét | Mikro- és kisvállalatok emberi erőforrásának menedzselése  |
| 13.hét | Hallgatói prezentációk HR aktuális témáiban  |
| 14.hét | Zárthelyi dolgozat 2.  |

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Nappali tagozaton: A gyakorlati órákon a részvétel kötelező, előadásokon ajánlott. A hallgatók a félév során 100 pontot gyűjthetnek, ebből 40 pontot a gyakorlati órákon aktív részvétellel, csoportos és egyéni feladatok megoldásával. 60 pontot a félév végén megírt elméleti ZH-val vagy a vizsgaidőszakban írásbeli vizsgával. Levelező tagozaton: Az aláírás feltétele egy aktuális HR témában íródó beadandó dolgozat leadása a szorgalmi időszakban. A vizsgajegy feltétele a vizsgaidőszakban letehető vizsga. A félév során, illetve a vizsgán a ponthatárok a következőképpen alakulnak:  
0-59 pont: elégtelen

60-69 pont: elégséges  
70-79 pont: közepes  
80-89 pont: jó  
90-100 pont: jeles

---

## **KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL**

Kötelező irodalom	Bakacsi et al. (2004): Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. KJK Kerszöv. Budapest ISBN: 9632245431 Karoliny Mártonné – Poór József (2016): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Wolter Kluwer (Complex) Kiadó, ISBN: 9789632956480 Az előadások jegyzetei Poór József (2013): Nemzetköziesedés és globalizáció az emberi erőforrás menedzsmentben. Wolter Kluwer (Complex) Kiadó. ISBN: 9789632952871
Ajánlott irodalom	Boudreau, John W. (2012): HR újratöltve - Avagy hogyan lehet bevált üzleti módszerekkel jobb személyi döntéseket hozni. Akadémiai Kiadó Zrt. ISBN: 9789630591874. Kürtösi Zsófia, Vilmányi Márton (2011): Humánerőforrások I. JATEPRESS. ISBN: 9789633150276