

Tárgytematika / Course Description

Változás-és tudásmenedzsment

KGNM_MMTM060

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szabó Zsolt Roland

Félév / Semester: 2022/23/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/4/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tárgya célja, hogy a mesterszakon eddig tanult ismereteket összefoglalva és továbbgondolva megismertesse a hallgatókat a szervezeti változások főbb okaival, a változások végbemenetelének tipikus sajátosságaiival és a sikeres változásmenedzsment legfontosabb kérdéseivel, valamint a tudásmenedzsment alapvető és aktuális témaköreivel.

A tárgy arra az alapgondolatra épül, hogy ma a szervezetekben a tudás felértékelődött és a változás mindennapi tényezővé vált, ezért a témakörök szélesebb körű tárgyalása a gyakorlatban jól használható ismeretekkel gazdagíthatja a hallgatókat. A kurzus gyakorlati esetek résztvevőközpontú feldolgozásán keresztül elősegíti a rendszerszemléletű gondolkodásmódot, javítja a problémamegoldó képességet és nem utolsósorban a kommunikációs készséget. A hallgatók a félév végére képesek lesznek megérteni a szervezeti változások mibenlétét, valamint a tudás menedzselésének szervezetre gyakorolt jótékony hatását.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Témakörök:

- 1) Bevezetés a változás- és tudásmenedzsmentbe
- 2) A tanácsadó szerepe
- 3) Szervezeti változások
- 4) Felsővezetői megújulás
- 5) Iparági megújítás
- 6) Egyén változása a szervezetben
- 7) Válságmenedzsment
- 8) Tanulás
- 9) Tudásmenedzsment
- 10) Tudásmenedzsment és IKT eszközök
- 11) Szervezetközi tanulás
- 12) Hálózati tanulás
- 13) Talent menedzsment
- 14) Komplex változás- és tudásmenedzsment gyakorlati projekt (félév során folyamatos feladat, több beszámolási ponttal)

Az egyes témakörök időbeli ütemezését, a kapcsolódó tananyagokat és a beszámolási pontokat a tárgyhoz tartozó SzE-learning felület (a szelarning.sze.hu) tartalmazza részletesen.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Az aláírás feltétele:

- a kontaktórákon való aktív részvétel kötelező, legfeljebb 2 heti (8x45perc) hiányzás megengedett a félév során. A jelenlétről az oktató folyamatos nyilvántartást vezet.

Az értékelés módja:

A) TMDK díjazott dolgozat készítése a tárgy témájában a tárgyfelelőssel egyeztetett módon – megajánlott jegy.

B) Kiemelkedő minőségű (amely hírértékkel bír az országos médiában, közvetlenül hozzájárul az Egyetem hírnevének öregbítéséhez...) komplex változás- és tudásmenedzsment gyakorlati projektmunka – megajánlott jegy.

C) Megfelelő minőségű projektmunka (50%) és vizsgadolgozat (50%).

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

- a kontaktórákon (előadás, vendégelőadás, gyakorlat, konzultációs alkalom) elhangzottak;
- a kontaktórákon feldolgozott (video)esettanulmányok, szerepjátékok;
- a tárgyhoz tartozó, angol és magyar nyelvű cikkeket tartalmazó szöveggyűjtemény (online elérhető a tárgyhoz tartozó SzE-learning felületen);
- Szabó, Zs. R (2008 vagy újabb kiadás): Stratégiai változások vezetése. In Papp, I. & Szabó, Zs. R.: Stratégiai menedzsment. III. fejezet. Universitas-Győr Nonprofit Kft.