

Tárgytematika / Course Description

Szervezeti viselkedés

KGNM_MMTM058

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Papp Ilona

Félév / Semester: 2022/23/2

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 2/2/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tárgy célja, hogy elsősorban a gyakorlati ismereteket és a tapasztalati tanulást ötvözze a szakirodalmi tudásanyaggal úgy, hogy újszerű, agilis és modern személeti keretet adjunk át a hallgatóknak a hatékony szervezeti működésre vonatkozóan.

A képzés során a résztvevők elsajátíthatják azt, hogy miként vegyenek részt a szervezet működtetésében és hogyan értelmezzék/formálják az emberi kapcsolatokat. Nagyon fontosnak tartjuk hangsúlyozni, hogy a tantárgy mentén olyan ismereteket, pozitív szervezeti szemléletet vegyenek át és alakítsanak ki, amelyen keresztül képesek lesznek hiteles képet alkotni és közvetíteni önmagukról.

A félév során a hallgatók megismerhetik a szervezeti jelenségeket, a szervezeteken belüli emberi kapcsolatok problémáit, jellegzetességeit és az emberek szervezetekben jellemző viselkedési módjait.

A tantárgy teljesítésének eredményeként képesek lesznek felismerni a szervezeti magatartás mozgató erőit, a csoportmunkában megjelenő szerepeket, főbb csoportjelenségeket, illetve az adott szervezeti kultúra lehetőségeit és jellemzőit. A megszerzett ismeretek birtokában a hallgatók biztonságosan igazodhatnak el a szervezeti jelenségek között.

A kurzus során az az üzenet kerül átadásra a hallgatóknak, hogy miként érhetnek el pozitív változást a saját életükben, a munka-szerepükben, a csoportjukban, illetve vállalati szervezetben és a társadalomban, mert ez a szemlélet kell, hogy jellemezze a 21. század szinte minden szervezetét.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

1. Az egyének a szervezetben
2. Az értékek, az attitűdök és a viselkedés A társas megismerésA kommunikációA konfliktusokA motivációA csoport jelentőségének felfedezése A team a szervezetbenA szervezeti kultúra10. A személyes vezetés
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

0 - 60% Elégtelen

61 - 70% Elégséges

71 – 80% Közepes
81 – 90% Jó
91 – 100% Jeles

Az összpontszám 40%-a gyakorlatokon egyéni és team feladatok megoldásával szerezhető meg.
Az összpontszám 60%-a zárthelyi dolgozattal teljesíthető, ez utóbbi a szorgalmi időszakon kívül vizsgával pótolható.

A féléves aláírás feltétele: Az előadások az írott tananyag kiegészítésére és az összefüggések bemutatására hivatottak. Az előadásokon elhangzottak részét képezik a tananyagnak és a számonkérésnek. A gyakorlatokon való aktív részvétel, prezentáció kidolgozása.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalomAjánlott irodalom

1. Málovics Éva – Farkas Gergely: Szervezeti viselkedés. Kiadás éve: 2012, ISBN 978 963 315 101 3
2. Bakacsi, Gy.: Szervezeti magatartás és vezetés. Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó, Budapest, 1996.
3. Dobák, M. – Veresné Somosi, M.: Szervezet és vezetés. M. Könyvvizsgálói Kamara, Budapest, 2010.
4. Málovics. É.: Szervezeti viselkedés I-II., Szeged, 2009
5. Kotter, J.: Olvad a jéghegyünk!, 2007
6. Klein, B. – Klein, S.: A szervezet lelke. Edge 2000 Kft, Budapest, 2012.
7. Belbin, M. (2003). A team, avagy az együttműködő csoport. Edge 2000 Kft.
8. Senge, P.M.: Az 5. alapelv: A tanuló szervezet kialakításának elmélete és gyakorlata. HVG, Budapest, 1998.
9. Poór József at al (2016): Menedzsment tanácsadási kézikönyv, Közgazdasági és Jogi Kiadó, KJK-Kerszöv, Budapest
10. Heidrich B. (2001) Szervezeti kultúra és interkulturális menedzsment, Humán Telex Consulting, Budapest. 5-37.old. 60-93.old.
11. Hersey, P. – Blanchard, K.: Management of organizational behavior: Utilizing human resources. Prentice Hall, Englewood Cliffs, 1988