

Tárgytematika / Course Description

Szervezeti viselkedés

KGNM_MMTM058

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Papp Ilona

Félév / Semester: 2018/19/2

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 2/2/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

1. A tantárgy szerepe a szakképzés céljának megvalósításában:

A tantárgy vizsgálja a viselkedés egyéni, csoportos és strukturális hatásait a szervezeten belül azzal a céllal, hogy ez az ismeret felhasználható legyen a vállalati hatékonyság fokozására.

A szervezeti viselkedés tárgy célja, hogy a hallgatók jobban megértsék saját és mások munkahelyi magatartásának jellemzőit. Az egyes témák kapcsán kitérünk arra, hogy a szervezeti viselkedés törvényszerűségeinek ismeretében mely menedzsment módszereket alkalmazhatunk és azok hogyan hatnak a szervezet tagjaira. Fókuszpontba helyezzük a mélyebb önismeretet.

2. A tantárgy témájának szakmai háttere, indokoltsága:

A szervezeti viselkedés tantárgy részét képezi a menedzsment ismereteknek és fontos eszköze az eredményes vezetői munkának. A tárgy keretében kiemelten foglalkozunk a szervezeti viselkedés és a szervezeti teljesítmény összefüggéseinek feltáráásával, befolyási lehetőségeivel.

A tárgy folyamatosan támaszkodik a legújabb hazai és külföldi szakirodalomra.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

4. A tananyag tartalma oktatási hétre bontva:

Időszak A feldolgozandó tananyag témája

1. hét Szervezetek vizsgálata mikro- és makró szinten.
2. hét Individuális viselkedés alapjai, személyiség.
3. hét Attitűd, értékek és munkahelyi megelégedettség.
4. hét Döntéshozatali metodika.
5. hét Motivációs elméletektől az alkalmazásukig.
6. hét Csoportos viselkedés, team munka.
7. hét Kontingencia-elméleti vezetési koncepciók a gyakorlatban.
8. hét Hatalom érvényesítés szervezeten belül és kívül.
9. hét Konfliktus és tárgyalás.
10. hét Szervezeti struktúraváltoztatásának hatásai.
11. hét HR politika és praxis.
12. hét Stressz menedzsment.
13. hét Szervezet fejlesztés. OD
14. hét Zh.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESMENT'S METHOD

6. Félévközi hallgatói munka:

A féléves aláírás feltétele: Az előadások az írott tananyag kiegészítésére és az összefüggések bemutatására hivatottak. Az előadásokon elhangzottak részét képezik a tananyagnak, és a számonkérésnek. Gyakorlatokon való aktív részvétel, prezentáció és esettanulmány kidolgozása.

Az értékelés módja

0 - 60 % elégtelen

61 - 70 % elégséges

71 - 80 % közepes

81 - 90 % jó

91 - 100 % jeles

Gyakorlatokon egyéni és team feladatok megoldásával az összpontszám 40 %-a szerezhető meg.

Összpontszám 60 %-a a zárthelyi dolgozattal teljesíthető, ez utóbbi a szorgalmi időszakon kívül vizsgával pótolható.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

5. Irodalom:

Kötelező irodalom:

S.P. Robbins – T.A. Judge: Organizational Behavior Pearson 2009.

Ajánlott irodalom:

Bakacsi Gyula: Szervezeti magatartás és vezetés KJK 2003.

Klein Sándor: Vezetés és szervezet pszichológia Edge 2000 Kft. Bp. 2002.