

**Tárgytematika / Course Description****Emberi erőforrás controlling****KGNM\_MMTM034****Tárgyfelelős neve /****Teacher's name:** dr. Hofer Mária**Félév / Semester:** 2018/19/2**Beszámolási forma /****Assesment:** Vizsga**Tárgy heti óraszám /****Teaching hours(week):** 1/1/0**Tárgy féléves óraszám /****Teaching hours(sem.):** 0/0/0**OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE**

A tantárgy épít az emberi erőforrás alapismeretekre annak érdekében, hogy a hallgatók megismerjék a controlling elméleti ismereteinek, módszereinek alkalmazási lehetőségeit a legfontosabb és legdrágább (emberi) erőforrás hatékony felhasználásában. A tantárgy célja lehetőséget biztosítani a hallgatóknak arra, hogy elméleti ismereteiket, a számítási eredmények értelmezését kipróbálják, elemzési készségüket fejlesszék, felismerjék a beavatkozások szükségességét és megfogalmazzák döntési javaslatukat.

A vállalatok eredményes gazdasági tevékenységének és sikerességének meghatározó tényezője a rendelkezésre álló erőforrások hatékony kihasználása. Ezek között az emberi erőforrás (EE) jelentősen felértékelődött az elmúlt évtizedekben és ezzel a versenyképesség kulcstényezőjévé vált. Az emberi erőforrás speciális jellege, költségeinek növekvő nagyságrendje és aránya miatt is kiemelt figyelmet érdemel, és indokolja a controlling elvek, módszerek alkalmazásának szükségességét a vállalati gyakorlatban.

A tantárgy a friss hazai szakirodalomra és - annak háttérét képező - nemzetközi irodalomforrásokra támaszkodva készíti fel a hallgatókat az elméleti ismeretek elsajátítására és a konkrét vállalati tapasztalatok, módszerek gyakorlati alkalmazására, a számítási eredmények elemzésére, értékelésére, döntési javaslatok kidolgozására.

**TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION**

<b>Időszak</b>	<b>A feldolgozandó tananyag témája</b>
<b>1. hét.</b>	Az emberi erőforrás felértékelődése és hatása a szervezetek vagyonának alakulására.
<b>2. hét</b>	Az emberi erőforrás felértékelődésének gazdasági- és menedzsment következményei.
<b>3. hét</b>	Az emberi erőforrás controlling fogalma, feladata és helye a szervezetek controlling rendszerében.
<b>4. hét</b>	A Balanced ScoreCard modell lényege, teljesítménymutatói és - okozói a humán tőkeelemek kezelésében.
<b>5. hét</b>	A Kaplan – Norton HR ScoreCard modell teljesítménymutatóinak és - okozóinak gyakorlati alkalmazása.

<b>6. hét</b>	Foglalkoztatás- és bérpolitika, humanizálás és kötelezettségvállalás szerepe a szervezeti vagyon növelésében.
<b>7. hét</b>	A termelő és támogató területen foglalkoztatottak létszám- és bérszükségletének operatív tervezése.
<b>8. hét</b>	Emberi Erőforrás Menedzsment (EEM) értéklánc modell fő folyamatai: 1.) keresés – kiválasztás mérése, elemzése
<b>9. hét</b>	Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 2.) fejlesztés – tanácsadás részfolyamatainak mérése, elemzése.
<b>10. hét</b>	Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 3.) ösztönzés – megtartás részfolyamatainak mérése és elemzése.
<b>11. hét</b>	Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 4.) áthelyezés – kilépés részfolyamatainak mérése és elemzése.
<b>12. hét</b>	Az emberi erőforrás controlling hatékonyságát növelő eszközök: benchmarking a gyakorlatban.
<b>13. hét</b>	Az emberi erőforrás controlling beszámoló készítésének gyakorlata, tartalma és főbb jellemzői.
<b>14. hét</b>	Az emberi erőforrás controlling jövőbeni fejlődése, integrált informatikai rendszerek a gyakorlatban.

## **SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD**

A félév aláírásának feltétele:

- Gyakorlati feladatok megoldása évközben (legalább a feladatok 50 %-ában): max. 20 pont

Számonkérés, értékelés módja:

- **Szóbeli/írásbeli vizsga**
- Érdemjegy a szóbeli / írásbeli vizsga pontszáma alapján: 80 pont az esszékérdésekre  
+ 20 pont az évközi munka alapján.

0 - 60 pont	elégtelen
61 - 70 pont	elégséges
71 - 80 pont	közepes
81 - 90 pont	jó
91 - 100 pont	jeles

---

## **KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL**

### **Kötelező irodalom:**

Bacsur Kálmán – Dr. Boda György (2010): Személyügyi controlling Boda & Partner Kft, Budapest

**Ajánlott irodalom: (részletek a következő forrásokból)**

Ambrus Tibor - Lengyel László (2006): Humán controlling számítások CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest

Ambrus Tibor - Lengyel László (2011): Humán controlling eszközök a gyakorlatban CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest

Dr. Lindner Sándor – Dihen Lajosné (2006): A személyügyi controlling gyakorlata L'Harmattan Kiadó - Zsigmond Király Főiskola, Budapest

Effron, Marc – Gandossy, Robert – Goldsmith, Marshall (szerk. 2004.): HR a 21. században HVG Kiadói Rt Budapest

Kaplan, Robert S. – Norton, David P. (1999): Balanced ScoreCard Kiegyensúlyozott stratégiai mutatószám-rendszer KJK. Budapest