

Tárgytematika / Course Description

Emberi erőforrás controlling

KGNM_MMTM034

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Hofer Mária

Félév / Semester: 2018/19/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 1/1/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy épít az emberi erőforrás alapismeretekre annak érdekében, hogy a hallgatók megismerjék a controlling elméleti ismereteinek, módszereinek alkalmazási lehetőségeit a legfontosabb és legdrágább (emberi) erőforrás hatékony felhasználásában. A tantárgy célja lehetőséget biztosítani a hallgatóknak arra, hogy elméleti ismereteiket, a számítási eredmények értelmezését kipróbálják, elemzési készségüket fejlesszék, felismerjék a beavatkozások szükségességét és megfogalmazzák döntési javaslatukat.

A vállalatok eredményes gazdasági tevékenységének és sikerességének meghatározó tényezője a rendelkezésre álló erőforrások hatékony kihasználása. Ezek között az emberi erőforrás (EE) jelentősen felértékelődött az elmúlt évtizedekben és ezzel a versenyképesség kulcstényezőjévé vált. Az emberi erőforrás speciális jellege, költségeinek növekvő nagyságrendje és aránya miatt is kiemelt figyelmet érdemel, és indokolja a controlling elvek, módszerek alkalmazásának szükségességét a vállalati gyakorlatban.

A tantárgy a friss hazai szakirodalomra és - annak háttérét képező - nemzetközi irodalomforrásokra támaszkodva készíti fel a hallgatókat az elméleti ismeretek elsajátítására és a konkrét vállalati tapasztalatok, módszerek gyakorlati alkalmazására, a számítási eredmények elemzésére, értékelésére, döntési javaslatok kidolgozására.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Időszak	A feldolgozandó tananyag témája
1. hét.	Az emberi erőforrás felértékelődése és hatása a szervezetek vagyonának alakulására.
2. hét	Az emberi erőforrás felértékelődésének gazdasági- és menedzsment következményei.
3. hét	Az emberi erőforrás controlling fogalma, feladata és helye a szervezetek controlling rendszerében.
4. hét	A Balanced ScoreCard modell lényege, teljesítménymutatói és - okozói a humán tőkeelemek kezelésében.
5. hét	A Kaplan – Norton HR ScoreCard modell teljesítménymutatóinak és - okozóinak gyakorlati alkalmazása.

6. hét	Foglalkoztatás- és béripolitika, humanizálás és kötelezettségvállalás szerepe a szervezeti vagyron növelésében.
7. hét	A termelő és támogató területen foglalkoztatottak létszám- és bérszükségletének operatív tervezése.
8. hét	Emberi Erőforrás Menedzsment (EEM) értéklánc modell fő folyamatai: 1.) keresés – kiválasztás mérése, elemzése
9. hét	Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 2.) fejlesztés – tanácsadás részfolyamatainak mérése, elemzése.
10. hét	Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 3.) ösztönzés – megtartás részfolyamatainak mérése és elemzése.
11. hét	Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 4.) áthelyezés – kilépés részfolyamatainak mérése és elemzése.
12. hét	Az emberi erőforrás controlling hatékonyságát növelő eszközök: benchmarking a gyakorlatban.
13. hét	Az emberi erőforrás controlling beszámoló készítésének gyakorlata, tartalma és főbb jellemzői.
14. hét	Az emberi erőforrás controlling jövőbeni fejlődése, integrált informatikai rendszerek a gyakorlatban.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A félév aláírásának feltétele:

- Gyakorlati feladatok megoldása évközben (legalább a feladatok 50 %-ában): max. 20 pont

Számonkérés, értékelés módja:

- **Szóbeli/írásbeli vizsga**

- Érdemjegy a szóbeli / írásbeli vizsga pontszáma alapján: 80 pont az esszékérdésekre
+ 20 pont az évközi munka alapján.

0 - 60 pont	elégtelen
61 - 70 pont	elégséges
71 - 80 pont	közepes
81 - 90 pont	jó
91 - 100 pont	jeles

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

Ajánlott irodalom: (részletek a következő forrásokból)

Ambrus Tibor - Lengyel László (2006): Humán controlling számítások CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest

Ambrus Tibor - Lengyel László (2011): Humán controlling eszközök a gyakorlatban CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest

Dr. Lindner Sándor – Dihen Lajosné (2006): A személyügyi controlling gyakorlata L'Harmattan Kiadó - Zsigmond Király Főiskola, Budapest

Effron, Marc – Gandossy, Robert – Goldsmith, Marshall (szerk. 2004.): HR a 21. században HVG Kiadói Rt Budapest

Kaplan, Robert S. – Norton, David P. (1999): Balanced ScoreCard Kiegyensúlyozott stratégiai mutatószám-rendszer KJK. Budapest