

Tárgytematika / Course Description**HR controlling****KGNM_MMTM033****Tárgyfelelős neve /****Teacher's name:** dr. Hofer Mária**Félév / Semester:** 2019/201**Beszámolási forma /****Assesment:** Vizsga**Tárgy heti óraszám /****Teaching hours(week):** 2/2/0**Tárgy féléves óraszám /****Teaching hours(sem.):** 0/0/0**OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE**

A tantárgy épít az emberi erőforrás alapismeretekre annak érdekében, hogy a hallgatók megismerjék a controlling elméleti ismereteinek, módszereinek, konkrét gyakorlati alkalmazási lehetőségeit a vállalat legfontosabb és legdrágább erőforrásának (HR) hatékony felhasználásában. A tantárgy célja lehetőséget biztosítani a hallgatóknak arra, hogy elméleti ismereteiket, feladatmegoldó képességeiket, a számítási eredmények értelmezését a gyakorlatban is kipróbálják, elemzési készségüket továbbfejlesszék, felismerjék a beavatkozások szükségességét és döntési javaslataikat is megfogalmazzák a gazdasági vezetés számára.

A vállalatok eredményes gazdasági tevékenységének és sikerességének meghatározó tényezője a rendelkezésre álló erőforrások hatékony kihasználása. Ezek között az emberi erőforrás (HR) jelentősen felértékelődött az elmúlt évtizedekben és ezzel a versenyképesség kulcstényezőjévé vált. Az emberi erőforrás speciális jellege, költségeinek növekvő nagyságrendje és aránya miatt is kiemelt figyelmet érdemel, és indokolja a controlling elvek, módszerek alkalmazásának szükségességét a vállalati gyakorlatban.

A tantárgy a friss hazai szakirodalomra és - annak háttérét képező - nemzetközi irodalomforrásokra támaszkodva készíti fel a hallgatókat az elméleti ismeretek elsajátítására és a konkrét vállalati tapasztalatok, módszerek gyakorlati alkalmazására, a számítási eredmények elemzésére, értékelésére, döntési javaslatok kidolgozására.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Időszak	A feldolgozandó tananyag témája
1. hét.	A controlling koncepció és a vezetői számvitel. A vállalati tervezés és költséggazdálkodás, fedezetszámítás.
2. hét	Vállalati vagyon értéke, vagyonmérleg és cégértékelés – Eredmény-kimutatás – Cash-flow elemzése.
3. hét	HR controlling fogalma, feladata. Az emberi erőforrás felértékelődésének gazdasági és menedzsment következményei.
4. hét	A vállalati humán tőkeelemek kezelése, a Balanced ScoreCard lényege és gyakorlati alkalmazása.

5. hét	A Kaplan – Norton HR ScoreCard modell lényege és alkalmazása a vállalati gyakorlatban.
6. hét	Közvetlen termelő és a támogató létszám és bérszükségletének operatív tervezése, algoritmusának finomítása.
7. hét	Vállalati foglalkoztatás- és bérpolitika, feltételes kötelezettségvállalások és a humanizálás szerepe.
8. hét	Az Emberi Erőforrás Menedzsment (EEM) értéklánc modell: 1.) Keresés – kiválasztás mérése és elemzése.
9. hét	Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 2.) Fejlesztés – tanácsadás részfolyamatainak mérése és elemzése.
10. hét	Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 3.) Ösztönzés – megtartás részfolyamatainak mérése és elemzése.
11. hét	Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 4.) Áthelyezés – kilépés részfolyamatainak mérése és elemzése.
12. hét	A HR controlling hatékonyságát növelő eszközök: benchmarking alkalmazása a vállalati gyakorlatban.
13. hét	A HR controlling beszámoló tartalma, jellemzői, modellje és készítésének gyakorlata.
14. hét	A HR controlling jövőbeni fejlődése. Integrált vállalatirányítási rendszerek gyakorlati alkalmazása.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A félév aláírásának feltétele:

- Gyakorlati feladatok megoldása (max. 2 hiánnyal) 40 pont
- Zárthelyi dolgozatok (2) + 30 + 30 pont

Számonkérés, értékelés módja:

- **Érdemjegy az évközi munka alapján** = évközi gyakorlati feladatok + 2 zárthelyi dolgozat pontszáma, **vagy**
- **Szóbeli/írásbeli vizsga(k)** – a sikertelen zárthelyi dolgozat(ok) helyett + 30 és/vagy + 30 pont
- Érdemjegy** = gyakorlati foglalkozások + zárthelyi dolgozatok és/vagy szóbeli/írásbeli vizsga(k) pontszáma

0 - 60 pont	elégtelen
61 - 70 pont	elégséges
71 - 80 pont	közepes
81 - 90 pont	jó
91 - 100 pont	jeles

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

Bacsur Kálmán – Dr. Boda György (2010): Személyügyi controlling Boda & Partner Kft, Budapest

Ambrus Tibor - Lengyel László (2006): Humán controlling számítások CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest

Az előadások tartalma: **HR CONTROLLING - 2019.-ősz.ppt.**

Ajánlott irodalom: (részletek a következő forrásokból)

Ambrus Tibor - Lengyel László (2011): Humán controlling eszközök a gyakorlatban CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft.

Bp.

Dr. Lindner Sándor – Dihen Lajosné (2006): A személyügyi controlling gyakorlata L'Harmattan Kiadó - Zsigmond Király Főiskola, Budapest

Effron, Marc – Gandossy, Robert – Goldsmith, Marshall (szerk. 2004.): HR a 21. században HVG Kiadói Rt Budapest

Kaplan, Robert S. – Norton, David P. (1999): Balanced ScoreCard Kiegyensúlyozott stratégiai mutatószám-rendszer KJK Budapest

Boda György – Szlávik Péter (2005): Controlling rendszerek KJK–KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest

Boda György – Szlávik Péter (2001): Controlling rendszerek tervezése KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest