

Tárgytematika / Course Description Humán Menedzsment

KGNB_MMTM032

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Gyurián Nagy Nikolett

Félév / Semester: 2023/24/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 2/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy tematikája az alapvető emberi erőforrás menedzsment (EEM/HR) elméleti és gyakorlati ismeretanyagot foglalja össze. A tantárgy célja szemléletmód átadása és tudásterület megismertetése, amely KKV és nagyvállalati szektor HR gyakorlatát mutatja be. A tantárgy teljesítésével a hallgatók képesek lesznek részt venni alapvető HR folyamatok kialakításban és működtetésében.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

A
tantárgyra
vonatkozó
megállapo
dás:
tematika,
határidők,
követelmé
nyek,
számonkér
és
ismertetés
e
Bevezetés
az emberi
erőforrás
menedzsm
entbe: HR
tevékenys
éget
befolyásol
ó
környezeti
változások
, alapvető
munkaerő
piaci

2. hét A
foglalkoztatás
jogszabályi keretei:
A munkaviszony
alanyai és jellemzőik
,
Foglalkoztatás,
Munkaviszony
keletkezése,
Munkaszerződés,
Atipikus foglalkoztatási
formák (távmunka,
,
részmunka
idő,
rugalmas munkaidő,
diákmunka,
a,
megbízási szerződés
...)

3. hét
Stratégiai HR
koncepciója:
alapfogalmak,
kulcsrendszerek
ismertetése

4. hét

Munkakör
relemzés
és -
tervezés:
Munkakör
elemzés,
tervezés,
áttervezés,
munkakör
bővítés,
munkakör
gazdagítás

5. hét

Erőforrásb
iztosítás:
toborzás
(belső és
külső
munkaerő
források)

6. hét

Erőforrásb
iztosítás:
kiválasztá
s
(állásinterj
ú,
kiválasztá
s
feltételei,
döntés)

7. hét

Zárthelyi
dolgozat
(1.) –
2023.
október
19.

8.

hét Teljesítménymenedzsment és teljesítményértékelési rendszerek : teljesítmény fogalma, mérési lehetőségei, menedzsment feladatok

9.

hét Ösztönzés, motiváció: motivációs elméletek, -irányzatok, -trendek

10.hét Javadalmazás menedzsment: bérezés, munkakörértékelés, bérstruktúrák, bérezési formák

11.

hét Tanulá
s, fejlődés
és karrier
a
szervezete
kben:
képzés,
személyze
tfejlesztés,
tréningek,
in-door,
out-door
képzések,
felnőttokta
tás,
karrierme
nedzsmen
,
karrieruta
k

12. hét

A
foglalkozt
atás
megszün
tésének
jogszabály
i keretei:
munkavisz
ony
megszűné
se,
megszün
tése,
felmondás
, nyugdíj
és típusai

13. hét

Érdekegyeztetés
rendszere:
munkaügyi
kapcsolatok,
munkavállalói
érdekképviselet,
kollektív
szerződés

14

. h

ét

Zárthelyi
dolgozat
(2.) -
2023.
december
07.
A tárgy
értékelése,
tapasztalatok
összegzése

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Félévközi hallgatói munka:

Az aláírás feltételei: a zárthelyi dolgozatok megírása és minimum 40 pont elérése. A zárthelyi dolgozatok pótlására 1-1 lehetőség áll rendelkezésre.

Elméleti órák követelménye:

Az előadások során a 3. pontban részletezett ütemezés szerint történik az elméleti ismeretanyag átadása. Az előadásokhoz kapcsolódó alaptankönyv a kötelező szakirodalmi felsorolásnál került ismertetésre. Az előadások interaktív jellegűek és videotartalmakkal kerülnek kiegészítése, amely az elsajátítandó ismeretanyag részét képezi. Az elméleti rész sikeres teljesítéséhez szükséges az előadáson elhangzott kiegészítő információk, videók és az alaptankönyv tudásanyaga.

Az értékelés módja:

• A zárthelyi dolgozatok eredményes teljesítésével a tantárgyból ajánlott jegy szerezhető, amelyhez min. 50 pontot kell elérni. Aki, az ajánlott jegyhez szükséges minimum pontot nem éri el és teljesíti az aláírás feltételeit, a vizsgaidőszakban tehet írásbeli vizsgát.

Az írásbeli vizsga eredményének el kell érnie, a min. 50%-ot.

A félév során, illetve a vizsgán a ponthatárok a következőképpen alakulnak:

0 - 50 pont	elégtelen
51 - 66 pont	elégséges
67 - 80 pont	közepes
81 - 90 pont	jó
91 - 100 pont	jeles

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

- 1.) Karoliny Mártonné, Poór József (2019). Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Rendszerek és alkalmazások. Wolters Kluwer Hungary Kft. DOI: 10.55413/9789632959078
- 2.) Az előadások jegyzetei,
- 3.) Oktatók által biztosított kiegészítő szakmai anyagok (elektronikus és nyomtatott)

Ajánlott irodalom:

- 1.) Deanna Mulligan, Greg Shaw (2021). A MUNKA JÖVŐJE. Okos cégek a holnap munkavállalóiért. Pallas Athene Kiadó. <https://pallasathenekiado.hu/konyvesbolt/a-munka-jovoje/>
- 2.) Klein (2021): Vezetés- és szervezetpszichológia. Edge 2000 Kft.
- 3.) Boudreau, John W. (2012): HR újratöltve - Avagy hogyan lehet bevált üzleti módszerekkel jobb személyi döntéseket hozni. Bp.: Akadémiai Kiadó Zrt.
- 4.) Bokor A. – Szóts-Kovács K. – Bácsi K. – Szilas R. (2007): Emberi erőforrás menedzsment. Aula Kiadó Kft., Budapest

AJÁNLOTT IRODALOM / RECOMMENDED MATERIAL